

SCHEDA INFORMATIVA

CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE CONTRIBUTO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE (3%)

art. 32 cpv. 1 LCPubb | art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP

La scheda illustra il criterio di aggiudicazione inerente al *contributo alla formazione professionale*, criterio che mira a contrastare la disoccupazione giovanile premiando le imprese che offrono, per almeno due anni, un'occupazione a giovani appena formati.

LCPubb
Aggiudicazione Art. 32 ¹ Il committente aggiudica la commessa a favore dell'offerta complessivamente più vantaggiosa determinata sulla scorta di diversi criteri, quali il termine, la qualità, il prezzo, la sua attendibilità, l'economicità, i costi di servizio, il servizio clientela, l'adeguatezza della prestazione, l'estetica, la compatibilità ambientale, la responsabilità sociale, la formazione e il perfezionamento degli apprendisti e il valore tecnico. La ponderazione di un singolo criterio non può superare il 50%.

RLCPubb/CIAP
Criteri di aggiudicazione Art. 53 ² Sono anche ammessi, ma non nelle commesse internazionali, i seguenti criteri: a) la formazione degli apprendisti; b) il contributo alla formazione professionale; c) la responsabilità sociale delle imprese. ³ I criteri di cui al cpv. 2 lett. a e b sono obbligatori. ⁴ Il Consiglio di Stato emana annualmente delle specifiche direttive di applicazione dei criteri di aggiudicazione di cui al cpv. 2 e sul loro valore di ponderazione.

Direttive sui criteri di aggiudicazione inerenti alla formazione degli apprendisti, al contributo alla formazione professionale e alla responsabilità sociale delle imprese del 20 dicembre 2023 (pubblicazione sul Foglio ufficiale nr. 245 del 27 dicembre 2023 e nr. 2 del 3 gennaio 2024)
1. In tutti i bandi di pubblici concorsi e procedure selettive, nel settore non contemplato dai trattati internazionali, sono obbligatori i seguenti criteri. 1.2 Il criterio di aggiudicazione inerente al <i>contributo alla formazione professionale</i> (art. 53 cpv. 2 lett. b RLCPubb/CIAP) con valore di ponderazione del 3%. La sua valutazione deve essere fatta conteggiando i lavoratori che hanno conseguito un certificato o un attestato professionale da meno di due anni e avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni per almeno 12 mesi o alle proprie dipendenze al momento dell'inoltro dell'offerta con contratto della durata di almeno 2 anni. In particolare per i concorsi con scadenza entro il 30 settembre 2024 valgono i contratti di lavoro stipulati a partire dal 1° luglio 2019 e per i concorsi con scadenza ulteriore quelli dal 1° luglio 2020. 4. Le presenti direttive, approvate con risoluzione governativa n. 6456 del 20 dicembre 2023, sono pubblicate nel Foglio ufficiale ed entrano in vigore il 1° gennaio 2024.

Sommario

1. Descrizione.....	2
2. Valutazione.....	2
2.1 Proposta di valutazione 1.....	2
2.2 Proposta di valutazione 2.....	3
3. Proposta di tabella per l'assegnazione della nota.....	4
4. Domande frequenti.....	6

1. Descrizione

Per la valutazione del criterio di aggiudicazione inerente al contributo alla formazione professionale si deve tenere in considerazione:

- 1) Il criterio deve essere indicato in tutti i bandi di pubblici concorsi e procedure selettive, ed è valevole per le procedure nel settore non contemplato dai trattati internazionali (procedura LCPubb).
- 2) Il valore di ponderazione del criterio è pari al 3%.
- 3) La sua valutazione deve essere fatta conteggiando i lavoratori che hanno conseguito un certificato o un attestato professionale da meno di due anni e avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni per almeno 12 mesi o alle proprie dipendenze al momento dell'inoltro dell'offerta con contratto della durata di almeno 2 anni.
- 4) Per i concorsi con scadenza entro il 30 settembre 2024 valgono i contratti di lavoro stipulati a partire dal 1. luglio 2019 e per i concorsi con scadenza ulteriore (dal 1. ottobre 2024) quelli dal 1. luglio 2020.

2. Valutazione

Ogni committente, nell'ambito del potere di apprezzamento di cui fruisce e nei limiti del punto 1, è libero di adottare il sistema di valutazione che ritiene più idoneo nella singola commessa. Di seguito sono illustrate due proposte, la prima adatta per settori dove vi è un numero elevato di posti di tirocinio (la stessa va utilizzata qualora il bando fa riferimento alla presente scheda senza fornire dettagli sul sistema di valutazione), mentre la seconda per quei settori con pochi posti.

2.1 Proposta di valutazione 1

- 1) Il punteggio del singolo offerente è determinato sulla base della tabella al punto 3, che è valida per tutte le categorie di commesse. Si osserva che la tabella tiene conto dei piccoli offerenti assegnando loro, in proporzione, note leggermente superiori rispetto alle grosse realtà societarie.
- 2) Per certificati o attestati professionali si intendono unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali.
- 3) I lavoratori avuti alle dipendenze per almeno 12 mesi danno diritto a 1 punto.
I lavoratori alle proprie dipendenze con contratto della durata di almeno 2 anni danno diritto a 1 punto.
- 4) Nel caso di consorzio, la nota finale è data dalla media ponderata delle note ottenute dai singoli offerenti consorziati. Nell'eventualità in cui la percentuale di quota dell'offerente in seno al consorzio non fosse definita sarà applicata la media aritmetica.

Esempio per un concorso con scadenza entro il 30 settembre 2024:

Dipendente	Certificati o attestati professionali		Contratto di lavoro			Totale
	Genere	Conseguimento	Inizio	Fine	Durata	
Arturo.....	...AFC...	31.08.2018	01.09.2019	31.10.2020	14 mesi..	...1.....
Bruna.....	...AFC...	31.08.2019	01.09.2019	31.05.2022	33 mesi..	...1.....
Carlo.....	...AFC...	30.06.2020	01.09.2020	31.01.2022	17 mesi..	...1.....
Denise.....	...AFC...	31.08.2022	01.09.2023	30.08.2024	12 mesi..	...1.....
Enrico.....	...CFP...	31.08.2022	01.09.2022	24 mesi..	...1.....
Giorgia.....	...AFC...	31.08.2023	01.09.2023	indeterminata	...1.....
Totale						...6.....
Numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta						...38.....

2.2 Proposta di valutazione 2

- 1) Il punteggio del singolo offerente è determinato sulla base della tabella al punto 3, che è valida per tutte le categorie di commesse. Si osserva che la tabella tiene conto dei piccoli offerenti assegnando loro, in proporzione, note leggermente superiori rispetto alle grosse realtà societarie.
- 2) Per certificati o attestati professionali si intendono unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali.
- 3) I lavoratori avuti alle dipendenze per 12 mesi danno diritto a 1 punto, quelli per 24 mesi a 2 punti.
 I lavoratori alle proprie dipendenze fino a 12 mesi (e con contratto della durata di almeno 2 anni) danno diritto a 1 punto, quelli oltre i 12 mesi (e con contratto della durata di almeno 2 anni) a 2 punti.
- 4) Nel caso di consorzio, la nota finale è data dalla media ponderata delle note ottenute dai singoli offerenti consorziati. Nell'eventualità in cui la percentuale di quota dell'offerente in seno al consorzio non fosse definita sarà applicata la media aritmetica.

Esempio per un concorso con scadenza entro il 30 settembre 2024:

Dipendente	Certificati o attestati professionali		Contratto di lavoro			Totale
	Genere	Conseguimento	Inizio	Fine	Durata	
Arturo.....	...AFC...	31.08.2018	01.09.2019	31.10.2020	14 mesi	...1.....
Bruna.....	...AFC...	31.08.2019	01.09.2019	31.05.2022	33 mesi	...2.....
Enrico.....	...CFP...	31.08.2022	01.09.2022	24 mesi	...2.....
Giorgia...	...AFC...	31.08.2023	01.10.2023	indeterminata	...1.....
.....
.....
Totale						...6.....
Numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta						...38.....

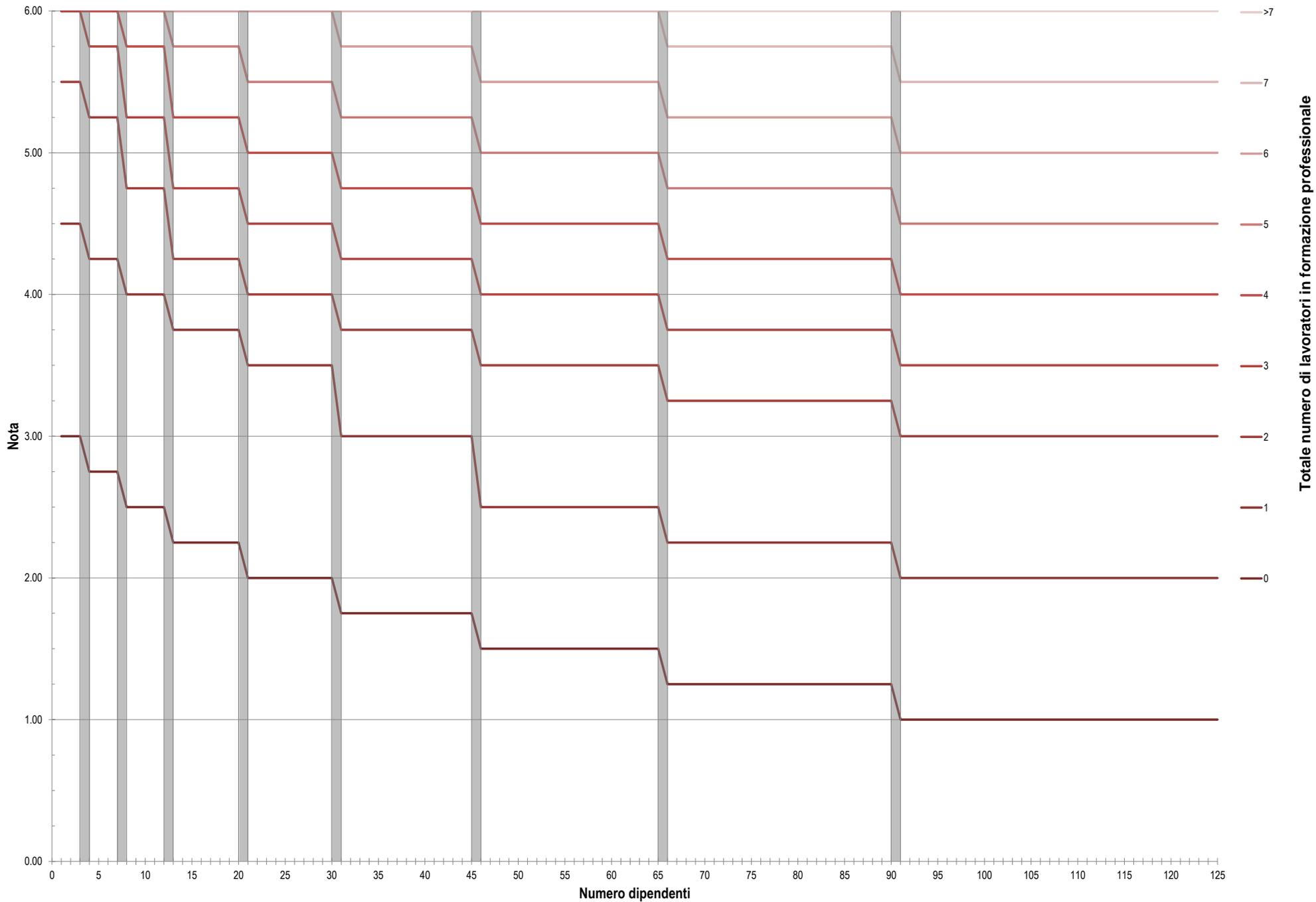
3. Proposta di tabella per l'assegnazione della nota

- Determinanti:
- numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i dipendenti in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta;
 - totale numero dipendenti in formazione professionale avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni.

		Fascia numero dipendenti								
		1 – 3	4 – 7	8 – 12	13 – 20	21 – 30	31 – 45	46 – 65	66 – 90	>90
Totale numero dipendenti in formazione professionale	0	3	2.75	2.5	2.25	2	1.75	1.5	1.25	1
	1	4.5	4.25	4	3.75	3.5	3	2.5	2.25	2
	2	5.5	5.25	4.75	4.25	4	3.75	3.5	3.25	3
	3	6	5.75	5.25	4.75	4.5	4.25	4	3.75	3.5
	4	6	6	5.75	5.25	5	4.75	4.5	4.25	4
	5	6	6	6	5.75	5.5	5.25	5	4.75	4.5
	6	6	6	6	6	6	5.75	5.5	5.25	5
	7	6	6	6	6	6	6	6	5.75	5.5
	>7	6	6	6	6	6	6	6	6	6

- Esempio:
- Numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i dipendenti in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta: **38**
 - Totale dipendenti in formazione professionale avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni: **6**
 - **NOTA: 5.75**

Grafico per l'assegnazione della nota nel criterio di aggiudicazione inerente il contributo alla formazione professionale



4. Domande frequenti

Nota bene: Le risposte alle domande si basano sul sistema di valutazione proposto al punto 2.

- D:** Un dipendente che ha conseguito il titolo *Installatore di impianti sanitari* (AFC) sta ora effettuando una seconda formazione ridotta come *Installatore di riscaldamenti* (AFC). Posso conteggiarlo come apprendista o come dipendente in formazione professionale?
- R:** Dipende dal contratto stipulato con la ditta (cfr. STA 52.2022.152 del 6 settembre 2022 consid. 3.2; STA 52.2022.161 del 14 ottobre 2022 consid. 6.2):
- se di tirocinio (e di conseguenza preponderante è l'aspetto formativo): lo conteggio come apprendista;
 - se di lavoro (e di conseguenza impiegato per la professione per cui è abilitato): lo conteggio come dipendente in formazione professionale.
- D:** Un dipendente ha conseguito un Attestato federale di capacità (AFC) o un Certificato federale di formazione pratica (CFP), senza l'obbligo di svolgere una formazione professionale di base, tramite il riconoscimento della propria esperienza professionale grazie alla procedura di validazione degli apprendimenti acquisiti (artt. 34 cpv. 2 della *Legge federale sulla formazione professionale* del 13 dicembre 2002, LFPr - RS 412.10 e 32 dell'*Ordinanza sulla formazione professionale* del 19 novembre 2003, OFPr - RS 412.101). Posso conteggiarlo come dipendente in formazione professionale?
- R:** Non posso conteggiarlo in quanto non ha svolto un tirocinio ed è stato assunto come dipendente già formato e/o con solida esperienza lavorativa alle spalle (cfr. STA 52.2022.152 del 6 settembre 2022 consid. 3.3; STA 52.2022.161 del 14 ottobre 2022 consid. 6.2).
- D:** Per il criterio contano i titoli di studio superiori ottenuti dai propri dipendenti, quali Diploma di scuola specializzata superiore (SSS), Esame di professione (EP) / Attestato professionale federale (APF), Esame professionale superiore (EPF) / Diploma federale e titoli di scuola universitaria professionale, università o politecnici?
- R:** No, il criterio inerente il contributo alla formazione professionale riguarda unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali (cfr. punti 2.1.2 e 2.2.2; STA 52.2022.181 del 2 settembre 2022 consid. 5.3.2; STA 52.2022.200 del 21 novembre 2022 consid. 7.3).
- D:** Corsi di specializzazione e/o di perfezionamento possono essere conteggiati?
- R:** No, il criterio inerente il contributo alla formazione professionale riguarda unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali (cfr. punti 2.1.2 e 2.2.2; STA 52.2022.181 del 2 settembre 2022 consid. 5.3.2; STA 52.2022.423 del 16 marzo 2023 consid. 3.3.2).
- D:** Un manovale conta?
- R:** No in quanto non possiede un Attestato federale di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali o Certificato federale di capacità pratica (CFP) tirocini biennali (cfr. punti 2.1.2 e 2.2.2).
- D:** Un dipendente che durante l'anno fa il servizio militare conta?
- R:** Sì se il contratto di lavoro non è interrotto (cfr. punto 1.3).
- D:** Un dipendente assunto prima del 30 settembre 2021 e che ha effettuato l'apprendistato, concluso nell'anno scolastico 2020/2021, nella stessa ditta è possibile conteggiarlo sia come apprendista sia come dipendente in formazione professionale?
- R:** Non è possibile conteggiare una persona sia come apprendista sia in qualità di dipendente in formazione professionale. Per quell'anno (scolastico 2020/2021) è conteggiato solo come apprendista.
- D:** Come si conteggiano i lavoratori che hanno conseguito un certificato o un attestato professionale da meno di due anni?
- R:** I due anni dal conseguimento dell'attestato di capacità devono essere calcolati a ritroso dalla data di inizio del contratto di lavoro (cfr. STA 52.2022.200 del 21 novembre 2022 consid. 7.2.2).
- D:** In quale maniera va conteggiato il numero di dipendenti?
- R:** La scheda si limita a fare riferimento al *numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta*, senza distinzione tra collaboratori impiegati a tempo pieno e a tempo parziale (cfr. STA 52.2022.423 del 16 marzo 2023 consid. 3.2).

- D:** Nel caso l'offerente fosse un consorzio come vengono conteggiati i dipendenti in formazione professionale?
- R:** Nel caso di consorzio, la nota finale è data dalla media ponderata delle note ottenute dai singoli offerenti consorziati. Nell'eventualità in cui la percentuale di quota dell'offerente in seno al consorzio non fosse definita sarà applicata la media aritmetica (cfr. punti 2.1.4 e punto 2.2.4; STA 52.2011.97 dell'11 maggio 2011 consid. 3.2).
- D:** Posso conteggiare i dipendenti in formazione professionale delle ditte subappaltatrici?
- R:** Fanno stato unicamente i dipendenti in formazione professionale della ditta offerente.
- D:** Nel caso l'offerente partecipa come succursale fanno stato i dipendenti in formazione professionale anche della casa madre?
- R:** Dipende da quanto indicato nel bando, al pari di quanto avviene per il criterio di aggiudicazione inerente la formazione degli apprendisti (cfr. STA 52.2011.355 del 16 settembre 2011 consid. 3.3 e STA 52.2017.568 del 25 settembre 2018 consid. 7.2).
- D:** Nel caso l'offerente lascia in bianco gli spazi dedicati all'indicazione del numero dei dipendenti in formazione professionale per ogni anno per cui è richiesta l'informazione, l'offerta va esclusa?
- R:** L'offerta non è stata compilata in ogni sua parte e va ritenuta incompleta (cfr. STA 52.2020.396 del 16 dicembre 2020 consid. 3 e 5). In caso di dubbio sulla corretta modalità di compilazione del modulo d'offerta, gli offerenti possono informarsi presso il committente.
- D:** Il criterio di aggiudicazione può essere inserito nelle procedure su invito?
- R:** Il criterio non può essere utilizzato nelle procedure su invito in quanto il committente determinando la cerchia degli offerenti invitati a presentare un'offerta potrebbe avvantaggiarne uno a discapito di un altro. Il committente ha tuttavia la possibilità di scegliere gli offerenti da invitare valutando preliminarmente questo criterio.
- D:** Il bando fa riferimento a una scheda informativa già superata (una nuova versione è pubblicata sul portale www.ti.ch/commesse) a causa di un refuso, cosa succede?
- R:** Qualora l'imperfezione del bando è dovuta a un refuso è ammissibile per il committente valutare le offerte tramite la scheda informativa in vigore (cfr. STA 52.2022.423 del 16 marzo 2023 consid. 3.2).

Versioni

Data	Modifiche apportate
01.01.2024	Aggiornamento secondo direttiva annuale del Consiglio di Stato e inserimento domande frequenti.
01.01.2023	Aggiornamento secondo direttiva annuale del Consiglio di Stato e inserimento domande frequenti.
01.01.2022	Aggiornamento secondo direttiva annuale del Consiglio di Stato e inserimento domande frequenti.
01.01.2021	Aggiornamento secondo direttiva annuale del Consiglio di Stato e inserimento domande frequenti.
01.03.2020	Inserimento proposta di valutazione 2 e domande frequenti.
01.01.2020	Pubblicazione scheda informativa.