

# Revisione LOC 2008

-

## Modifica Regolamenti comunali

### **Regolamento organico comunale (ROC o RC)**

- Per facilitare l'adeguamento dei regolamenti organici comunali alla Revisione LOC 2008, sono state inserite in quattro "regolamenti tipo" le proposte di modifica degli articoli e le relative osservazioni.  
Sono i modelli più ricorrenti di ROC, adottati da buona parte dei Comuni dopo la riforma LOC del 2000. Gli stessi erano stati elaborati a suo tempo sulla base di modelli proposti dall'Unione dei Segretari comunali e da alcuni Comuni.

Si tratta dei seguenti modelli:

**Modello A:** Modello di regolamento in forma breve

**Modello B:** Modello bis di regolamento in forma breve

**Modello C:** Modello di regolamento delle Città

**Modello D:** Modello di regolamento in forma estesa

Nei modelli sono state inserite le proposte di adeguamento sugli **aspetti ordinari**.

- I Comuni potranno inoltre far capo, a dipendenza delle loro esigenze, ai nuovi strumenti operativi creati con la revisione LOC 2008. Si tratta di strumenti potestativi. Ne sono esempio:
  - regolamentazione sul funzionamento degli organi di Quartiere e Frazioni (art. 4 LOC)
  - organo di controllo interno (art. 171 b LOC)
  - budget globale (art. 171 c LOC)
  - mandati prestazione (art. 193 b LOC)
  - Ente di diritto comunale (art. 193 c-e LOC)

I regolamenti comunali potranno recepire la relativa regolamentazione se ritengono di utilizzare questi strumenti. Per l'implementazione della stessa si può tuttavia pacificamente attendere che vi sia un'esigenza in tal senso nei singoli Comuni. Non è necessario affrettare modifiche dei ROC al riguardo.

### **Regolamento organico dei dipendenti (ROD)**

- Si segnala l'indicazione della Commissione della legislazione sul **cpv. 2 dell'art. 126 LOC** nel rapporto 2 aprile 2008 al Messaggio 5798 del 6 marzo 2007:

*La Commissione ha discusso sull'opportunità di limitare nel tempo la durata degli incarichi, stabilendo un periodo massimo oltre il quale deve essere indetto un concorso pubblico; è parso preferibile non introdurre questo vincolo nella legge, ma la Commissione ritiene che il RALOC (art. 39) debba indicare, come contenuto obbligatorio del regolamento comunale, il termine oltre il quale, per gli incarichi, occorre procedere a pubblico concorso.*

(cfr. rapporto 2 aprile 2008 al Messaggio 5798 del 6 marzo 2007 – commento all'art. 126)

Pertanto:

Nei **Regolamenti organici dei dipendenti (ROD)**, eventualmente nei Regolamenti comunali qualora non vi fosse un ROD, oltre alla pianta, alla classificazione dei dipendenti del comune, ai requisiti per la nomina, agli stipendi, ecc., andrà pure fissato il limite di tempo oltre il quale per gli incarichi di dipendenti occorre procedere per pubblico concorso (cfr. **nuovo art. 39 let. u RALOC**).

La Commissione non ha precisato limiti di tempo. Da mettere in conto che incarichi che superano 6 mesi dovrebbero in linea di principio essere messi a pubblico concorso.

Esempio di disposto di ROD:

*Se l'incarico supera la durata di ... mesi, il Municipio procede tramite pubblico concorso pubblicato all'albo per il periodo di almeno sette giorni.*

- In occasione della riforma sono state aggiornate le sanzioni disciplinari a carico dei dipendenti comunali (**nuovi artt. 134 e 134 a LOC**). Eventuali articoli ROD che le riprendono vanno modificati!

Sezione Enti locali, novembre 2008