1. **Ragione sociale**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Ragione sociale       |  |  |
|  | Indirizzo       | CAP e luogo       |  |
|  | Telefono       | E-mail       |  |
|  | Persona di contatto       |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Domande**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | 2.1 Tipo di deroga richiesta*(Indicare l’articolo al quale si intende derogare, la parte d’azienda in questione, il tipo di attività esercitata e il numero di lavoratori coinvolti)*      |  |
|  | 2.2 Motivazione della domanda      |  |
|  | 2.3 Misure compensative      |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Consultazione dei lavoratori interessati**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | 3.1 Tipo di consultazione, partecipanti e data      |  |
|  | 3.2 Risultato della consultazione      |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Rapporti *(lasciare in bianco)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | 4.1 Rapporto della SECO     Luogo e data       Firma |  |
|  | 4.2 Rapporto della SUVA     Luogo e data       Firma |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  | Luogo e data       Firma (Titolare dell’azienda o loro rappresentante) |
|  |  |  |  |  |

**Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni**

*Art. 69 Autorizzazione di deroga*

*1 Gli organi d’esecuzione possono, a domanda scritta del datore di lavoro, autorizzare eccezionalmente e nel singolo caso deroghe alle prescrizioni concernenti la sicurezza sul lavoro qualora:*

1. *il datore di lavoro prenda un altro provvedimento di pari efficacia oppure*
2. *l’applicazione della prescrizione cagioni un rigore eccessivo e la deroga non comprometta la protezione dei lavoratori.*

*2 Prima di presentare la domanda, il datore di lavoro deve consultare i lavoratori interessati o i loro rappresentanti nell’azienda in virtù dell’articolo 6a. Nella domanda deve menzionare il risultato di tale consultazione.*

*3 La pronuncia sulla domanda è notificata al datore di lavoro mediante decisione formale. Il datore di lavoro deve debitamente comunicare ai lavoratori interessati l’autorizzazione accordatagli.*

*4 Un organo cantonale d’esecuzione della legge sul lavoro, se è competente per accordare un’autorizzazione, chiede* *dapprima il rapporto dell’organo d’esecuzione federale e, per il tramite di quest’ultimo, il rapporto dell’INSAI.*