

Capire e sfatare il pregiudizio inconscio nelle decisioni di investimento, per una maggiore diversità di genere nell'imprenditorialità

Benvenuti alla

Giornata cantonale delle startup

Giovedì 28 marzo 2024
dalle ore 13.00

PalaCinema
Locarno



ti Divisione dell'economia AGIRE Ticino TiVentures Banca Stato Città di Locarno

Pregiudizio di Genere nell'ecosistema delle start-up



Pregiudizio di Genere
implicito



È **inconscio** e associato a credenze e atteggiamenti verso razza, religione, età, colore, genere...

Non ne siamo consapevoli. Non possiamo fare niente a riguardo.

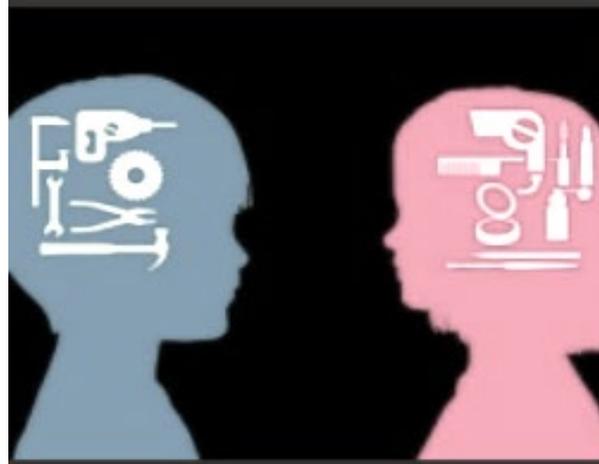
Pregiudizio di Genere
esplicito



Intenzionale e controllabile...

Ne siamo consapevoli. Possiamo fare qualcosa a riguardo.

Cosa succederebbe se ci fossero **differenze sottili** nelle interazioni tra investitori e imprenditori di cui **non siamo consapevoli e che non possiamo vedere direttamente?**



Regulatory Focus Theory (RFT)



La Regulatory Focus Theory (**RFT**)



Perseguimento degli **OBIETTIVI**



MOTIVAZIONI di una persona e il modo in cui procede nel raggiungimento dei propri obiettivi con due orientamenti indipendenti: **PREVENZIONE** e **PROMOZIONE** (Higgins, 1997).



Questi orientamenti hanno un enorme **IMPATTO** nei contesti di **finanziamento**

Due orientamenti motivazionali indipendenti

Domande orientate alla **PROMOZIONE** sono incentrate sull'avvicinarsi a **GUADAGNI** e vantaggi, evitando i **Non guadagni**: speranze, realizzazioni, progressi e ideali.



Tendono a risultare in investimenti più elevati.

Domande orientate alla **PREVENZIONE** sono incentrate sull'evitare **PERDITE** e svantaggi, avvicinandosi alle **Non-perdite**: protezione, responsabilità, sicurezza e vigilanza.



Tendono a risultare in investimenti più bassi.

Ricerca

La ricerca è chiamata “We ask men to win and women no to lose: closing the gender gap in the startup funding” di Dana Kanze, Laura Huang, Mark A. Conley ed E. Tory Higgins pubblicata nell'Academy of Management Journal Vol. 61, N. 2.



La differenza di domande ha un enorme **impatto sui finanziamenti**



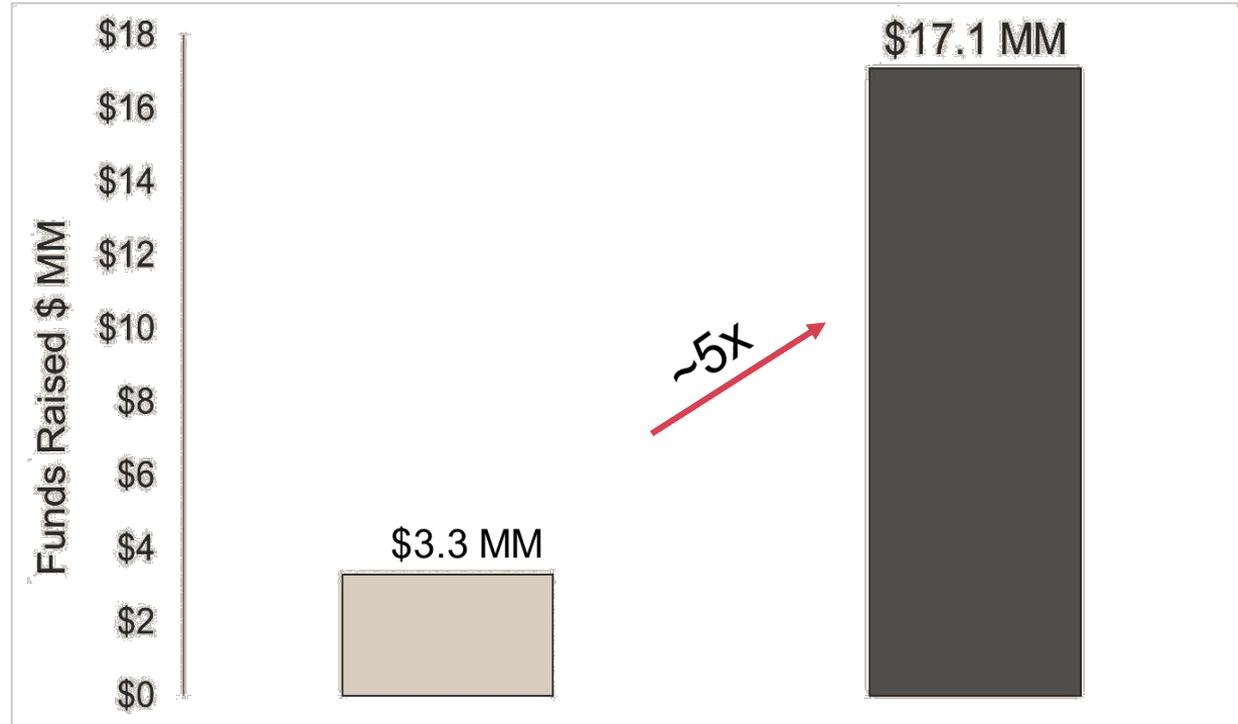
La relazione tra orientamento alle domande e risposte e finanziamenti è **CAUSALE**
Imprenditori a cui sono state poste **domande di promozione** hanno ricevuto il **DOPPIO** dei finanziamenti rispetto a quelli a cui sono state poste domande **di prevenzione**.



Gli investitori tendono a porre alle imprenditrici **domande di prevenzione**.

Fondi raccolti per genere

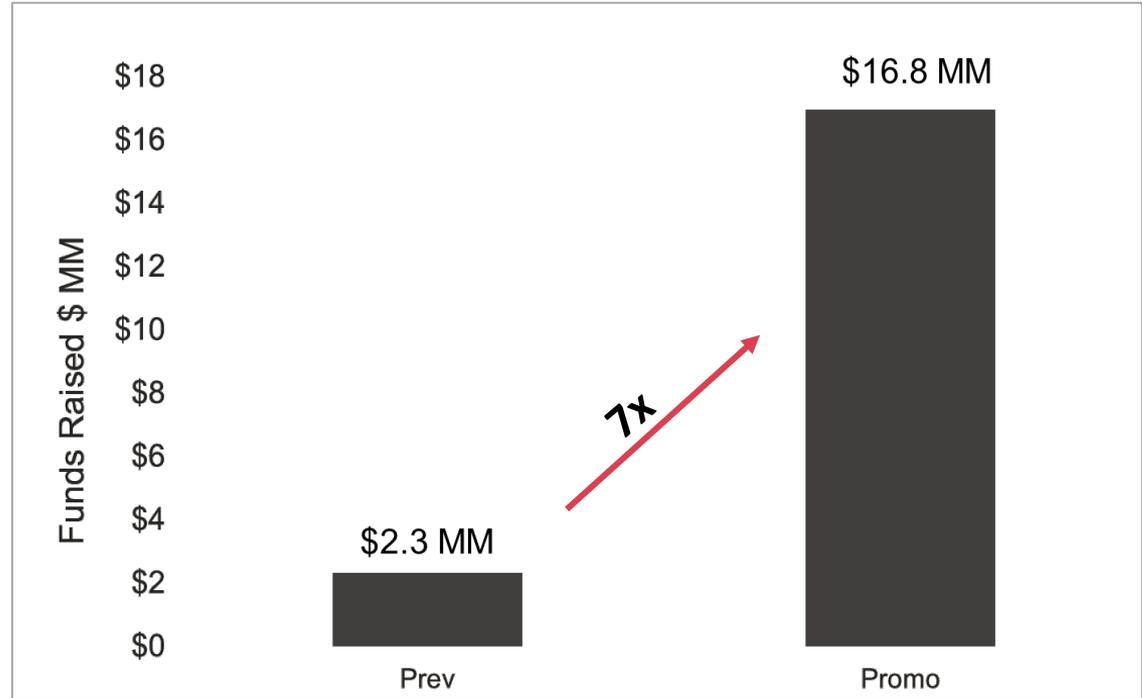
Gli investitori fanno domande orientate alla **PROMOZIONE** agli uomini e domande orientate alla **PREVENZIONE** alle donne.



Kanze, Huang, Conley & Higgins, 2017a; 2017b

Domande mirate prevedono il finanziamento

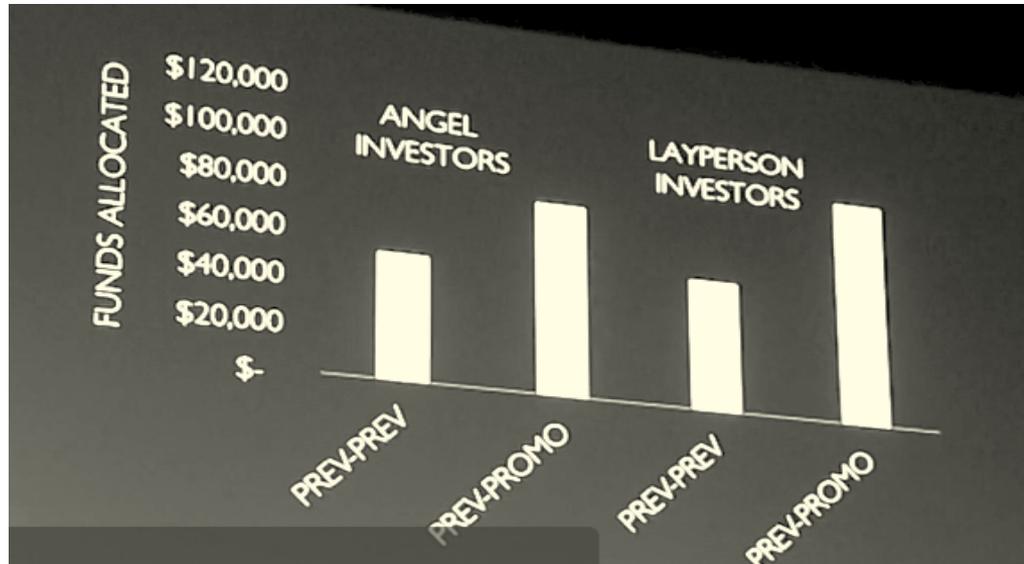
La **relazione** tra l'orientamento delle **domande e risposte** e il finanziamento è **CAUSALE**.



Kanze, Huang, Conley & Higgins, 2017a; 2017b

Silver lining

Gli imprenditori che sono stati interrogati con **domande di PROMOZIONE** hanno ricevuto il **DOPPIO** del finanziamento rispetto a quelli che sono stati interrogati con **domande di PREVENZIONE**.



The Beat Funding Bias Initiative



BFBI Questionario

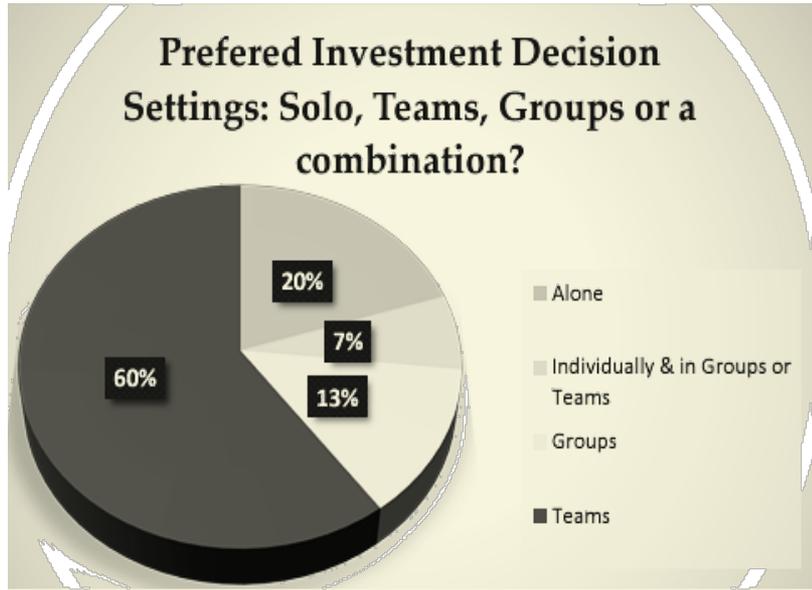


Figure 1 - Preferred Investment Decision Settings



Figure 2 - How do Group Investors and Their Organizations Detect Gender Equity Gaps?

Imprenditrici femminili

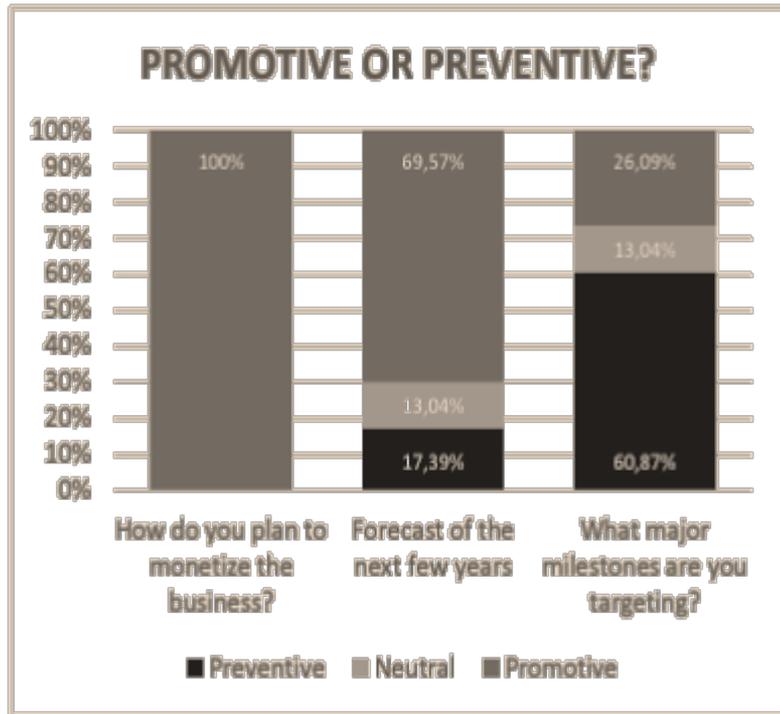


Figure 2 - Responds to example Questions

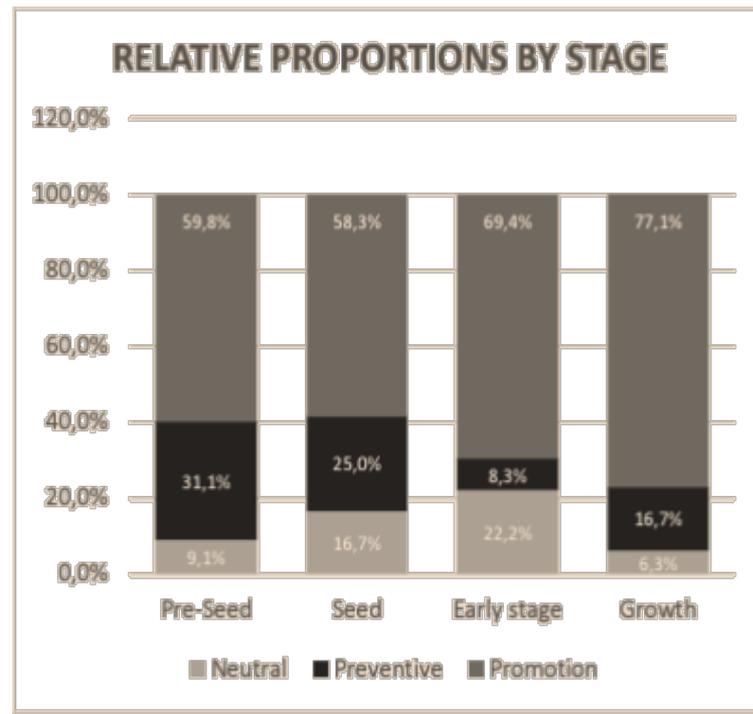


Figure 3 - Relative Proportions of Neutral, Preventive & Promotive Responses by Startup Stage



**Cosa ne dici se ti dico
che se facciamo questo
correttamente,**

**Più persone vivranno?
Vivranno meglio?**



Passare all'azione

1. **Sfida** continuamente lo **status quo**
2. **Aumenta** la tua **consapevolezza**
3. **Sviluppa** competenze ed **educa te stesso**

Includi **50% di DONNE** nei tavoli decisionali con potere di bilancio e decisionale.

→ per aumentare la diversità di genere, per maggiori innovazioni, come motore della crescita economica, per società più resilienti **e per immaginare soluzioni a problemi in una società sempre più diversificata.**

Impatto

- ✦ **Maggiori investimenti** in startups femminili
 - ✦ **innovazioni** - I team di gestione diversificati hanno un fatturato superiore del 19% (ROI) grazie all'innovazione (BCG)
 - ✦ **Diversificazione** del flusso di accordi — **Risk**
 - ♥ **Performance dei team**
- Potenziamento del **marchio personale** o **aziendale**



- ➦ crescita economica e l'impatto sociale per società più **inclusive, diversificate e sostenibili.**



