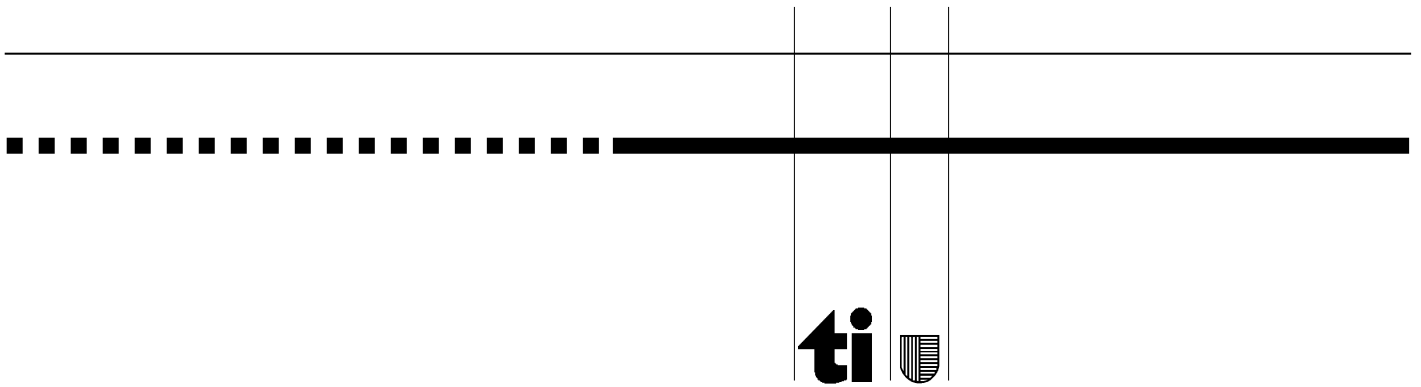

Rendiconto della Divisione della formazione professionale

2021



Indice

LA DIVISIONE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	1
1.1 LA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN SVIZZERA	1
1.2 LA STRUTTURA DELLA DIVISIONE	2
1.3 IL 2021 IN BREVE	4
1.4 LA DIVISIONE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE IN CIFRE	8
1.4.1 LE SOLUZIONI TRANSITORIE	9
1.4.2 LA FORMAZIONE PROFESSIONALE DI BASE	9
1.4.3 LA FORMAZIONE PROFESSIONALE SUPERIORE	16
1.4.4 LA FORMAZIONE CONTINUA	17
1.4.5 LA FORMAZIONE DI BASE E CONTINUA DEGLI ADULTI (ART. 33)	17
1.4.6 FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE PER L'INTEGRAZIONE DEI MIGRANTI	17
1.5 IL SERVIZIO GO95	18
1.6 LA CITTÀ DEI MESTIERI DELLA SVIZZERA ITALIANA	18
1.7 LINEA	18
1.8 LINGUE E STAGE ALL'ESTERO	19
1.9 ABILITAZIONE DEI DOCENTI	19
1.10 IL FONDO CANTONALE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	19
1.11 MESSAGGI GOVERNATIVI E MODIFICHE LEGISLATIVE	20
1.12 EDILIZIA SCOLASTICA	21
ALLEGATI	23

Tabella 1 Procedure di qualificazione 2021	9
Tabella 2 Evoluzione AFC e CFP rilasciati per Sezione di formazione dal 2017 al 2021.....	10
Tabella 3 Evoluzione del numero di aziende che formano dal 2017 al 2021.....	13
Tabella 4 Numero di aziende che formano per Sezione di formazione 2021.....	14
Tabella 5 Numero di aziende che formano entranti e uscenti tra il 2020 e il 2021	14
Tabella 6 Evoluzione scioglimenti di contratto dal 2017 al 2021 per Sezione	14
Tabella 7 Maturità professionali rilasciate del 2021 e iscritti 2021/2022 per Sezione e indirizzo....	15
Tabella 8 Evoluzione iscritti alla maturità professionale dal 2017 al 2021 per Sezione e indirizzo.	15
Tabella 9 Maturità specializzate rilasciate nel 2021 e iscritti 2021/2022 per Sezione e indirizzo....	16
Tabella 10 Evoluzione iscritti alla maturità specializzata dal 2017 al 2021 per Sezione e indirizzo	16
Tabella 11 Diplomi SSS rilasciati nel 2021 e iscritti 2021/2022	16
Tabella 12 Evoluzione iscritti alle SSS dal 2018 al 2021.....	17
Figura 1 Cifre della formazione professionale a livello svizzero.....	1
Figura 2 Organigramma della DFP	2
Figura 3 La formazione professionale in Ticino	8
Figura 4 Nuovi contratti di tirocinio stipulati dal 2015 al 2021	10
Figura 5 Nuovi contratti stipulati SEFSS dal 2015 al 2021	11
Figura 6 Nuovi contratti stipulati SEFIA dal 2015 al 2021	
Figura 7 Nuovi contratti stipulati SEFCS dal 2015 al 2021	11
Figura 8 Contratti in vigore dal 2015 al 2021	12
Figura 9 Contratti in vigore SEFSS dal 2015 al 2021	12
Figura 10 Contratti in vigore SEFIA dal 2015 al 2021	
Figura 11 Contratti in vigore SEFCS dal 2015 al 2021.....	12
Figura 12 Professioni con il maggior numero di contratti in vigore 2021	13

La Divisione della formazione professionale

I.1 La formazione professionale in Svizzera

La formazione professionale è coordinata a livello federale dalla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) che opera a stretto contatto con le autorità cantonali competenti, in Ticino la Divisione della formazione professionale (DFP), e con i partner del mondo del lavoro.

La formazione professionale si articola su due livelli, secondario II e terziario, e prepara i giovani ad un ampio ventaglio di professioni, sia con dei percorsi formativi in azienda (duale) che a tempo pieno negli istituti scolastici. Il grado secondario II si conclude con l'ottenimento di un attestato federale di capacità (AFC), di un certificato federale pratico (CFP) oppure con una maturità specializzata (MS). I giovani hanno inoltre la possibilità di conseguire un diploma di maturità professionale (MP), sia durante la formazione di base che dopo l'ottenimento dell'AFC. A livello terziario sono offerte varie possibilità di specializzazione nelle Scuole Specializzate Superiori (SSS) oppure sostenendo gli esami federali (EP e EPS). Dopo l'ottenimento della maturità professionale è inoltre possibile accedere alle scuole universitarie professionali (SUP). L'offerta formativa è completata da diversi percorsi nell'ambito della formazione di base e continua degli adulti che permettono di estendere l'apprendimento su tutto l'arco della vita ([Allegato 1 Scherma Svizzero della formazione](#)).

In Svizzera la formazione professionale di base è la scelta privilegiata dai giovani con più di 70'000 nuovi contratti ogni anno, la maggior parte nel percorso scuola-azienda (duale). Del totale degli iscritti circa il 15% consegue anche la maturità professionale. A livello terziario sono offerte più di 800 possibilità di specializzazione nelle SSS oppure con gli esami federali.



Figura 1 Cifre della formazione professionale a livello svizzero. Fonte: Fatti e cifre 2021, SEFRI

1.2 La struttura della Divisione

La Divisione della formazione professionale del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport (DECS) si occupa di coordinare, disciplinare e promuovere la formazione professionale collaborando a stretto contatto con i partner istituzionali, le organizzazioni del mondo del lavoro (OML), le scuole professionali e l'organo federale competente. La Divisione è suddivisa in 3 Sezioni della formazione che gestiscono la formazione di base, superiore e continua nei rispettivi settori professionali, un Ufficio che si occupa della formazione di base e continua degli adulti così come di progetti nel campo dell'innovazione e un Ufficio delle finanze e del controllo.

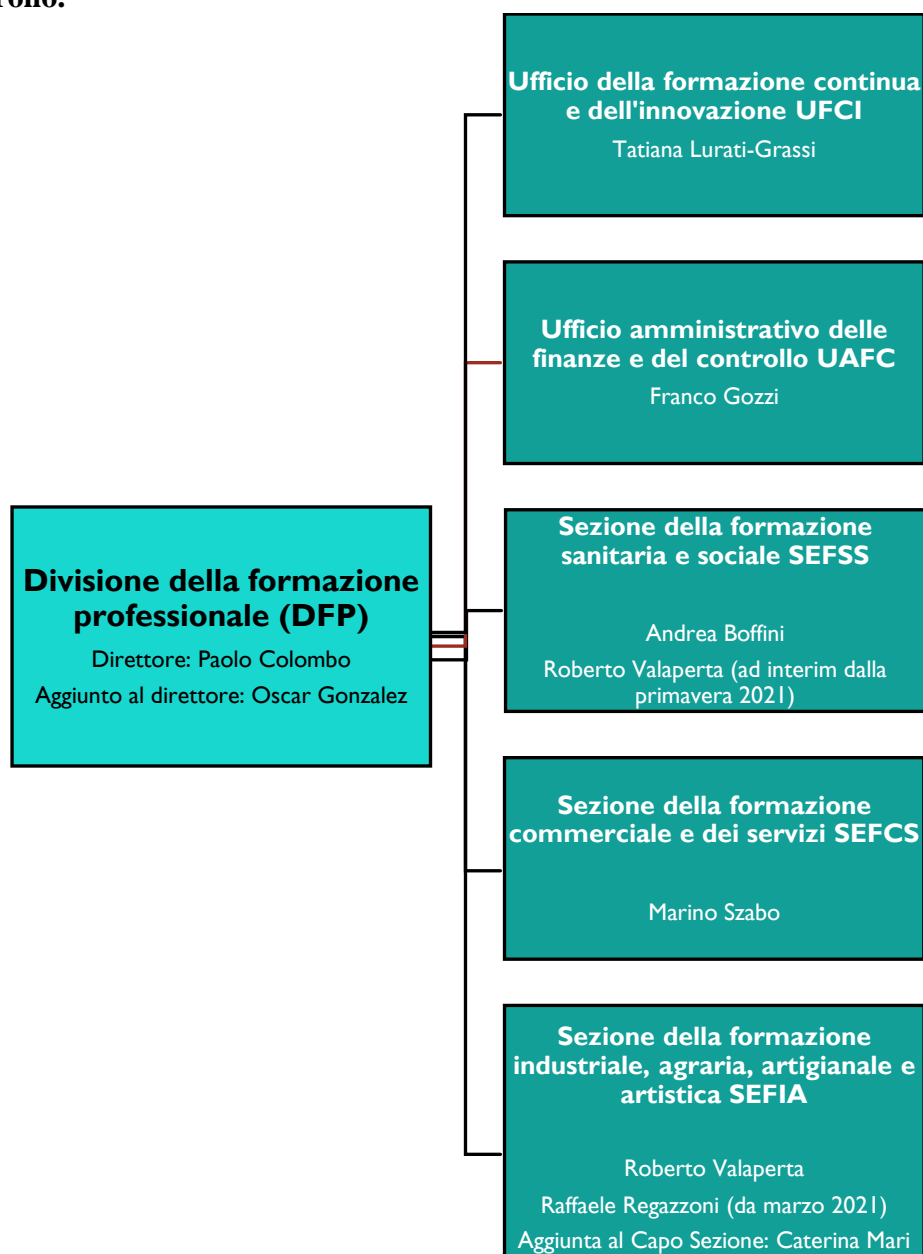


Figura 2 Organigramma della DFP

Le tre Sezioni si occupano della gestione della formazione professionale nel settore di riferimento, in particolare del coordinamento e del controllo sullo svolgimento del tirocinio in azienda, sia per l'aspetto contrattuale che di vigilanza, della gestione degli istituti scolastici, dell'organizzazione delle procedure di qualificazione e dell'aggiornamento dei servizi competenti in merito alle nuove ordinanze emanate.

Alla Sezione della formazione industriale, agraria, artigianale e artistica (SEFIA) fanno capo 8 centri professionali: CPT Bellinzona, CPT Biasca, CPT Lugano-Trevano, CPT Locarno, CPT Lugano-Vignanello, CPT Mendrisio, CPV Mendrisio, CSIA Lugano che offrono percorsi di base, a tempo pieno o nella formazione duale, per un totale di 180 professioni. Per quanto riguarda la formazione professionale superiore sono offerti 11 percorsi in 4 istituti: SSST Bellinzona, SSST Lugano-Trevano, SSSTA Lugano-Vignanello e SSSAA Lugano. La Sezione è stata diretta da Roberto Valaperta fino a febbraio 2021 quando è entrato in funzione Raffaele Regazzoni.

La Sezione della formazione commerciale e dei servizi (SEFCS) gestisce 5 centri professionali CPC Bellinzona, CPC Chiasso, CPC Locarno, CPC Lugano e SPSE Tenero che offrono percorsi di base, a tempo pieno o nella formazione duale, in 9 professioni. Per quanto riguarda la formazione professionale superiore sono offerti 4 percorsi in 2 istituti: SSSE e SSSAT di Bellinzona. La Sezione si occupa inoltre di coordinare l'Istituto della transizione e del sostegno ITS che gestisce le offerte transitorie, il SEMO, il Case Management e il SIFB. Da inizio settembre 2021 è inoltre affidato alla Sezione il coordinamento del nuovo servizio GO95 che si occupa di accompagnare i giovani fino ai 25 anni senza diploma verso l'inserimento in una formazione. La direzione della Sezione è affidata a Marino Szabo.

Alla Sezione della formazione sanitaria e sociale (SEFSS) fanno capo 5 centri professionali: CPS Lugano, CPS Locarno, CPS Mendrisio, CPS di Bellinzona-Lugano e CPS di Giubiasco-Canobbio per un totale di 11 formazioni. Nella formazione professionale superiore sono invece offerte 11 percorsi (compresi SPD) in 4 scuole: SSSCI Bellinzona-Lugano, SSSMT di Lugano, SSSMT di Locarno e SSSEI di Mendrisio. La direzione della Sezione è stata affidata a Andrea Boffini al quale è succeduto nel corso dell'anno come caposezione ad interim Roberto Valaperta.

L'Ufficio della formazione continua e dell'innovazione (UFCI) si occupa della promozione e del coordinamento della formazione continua e di base per gli adulti. Inoltre sostiene diversi progetti e sperimentazioni in ambito formativo. Fanno a capo all'UFCI l'Istituto della formazione continua, i corsi per adulti, il servizio lingue e stage all'estero, i servizi relativi alla formazione e all'integrazione, i servizi per la promozione delle competenze di base degli adulti, il servizio per le procedure di qualificazione degli adulti e la Città dei mestieri della Svizzera italiana. L'Ufficio è diretto da Tatiana Lurati-Grassi.

L'Ufficio amministrativo delle finanze e del controllo (UAFC) si occupa della gestione dei contributi finanziari sia cantonali che federali a favore della formazione di base e continua, dei pagamenti degli

Uffici della Divisione e della pianificazione finanziaria della Divisione e delle sue Scuole. L'Ufficio è diretto da Franco Gozzi.

I.3 Il 2021 in breve

Anche nel 2021 il lavoro della Divisione è stato fortemente condizionato dalla situazione particolare causata dalla pandemia di COVID-19. Nonostante le difficoltà e le sfide poste dalla delicata situazione sanitaria si è comunque riusciti, grazie all'impegno di tutti gli attori coinvolti, a portare a termine l'anno scolastico 20/21 e a iniziare quello 21/22 mantenendo nella formazione professionale di base l'insegnamento in presenza. Anche le procedure di qualificazione alla fine dell'anno scolastico 20/21 si sono svolte regolarmente. Per quanto concerne il settore terziario, dopo una parte dell'anno scolastico 20/21 svoltasi a distanza, il nuovo anno è iniziato con l'insegnamento in presenza seppur parzialmente soggetto a delle restrizioni. La Divisione della formazione professionale, oltre che occuparsi del coordinamento dell'insegnamento scolastico professionale, ha l'importante compito, in collaborazione con le organizzazioni del mondo del lavoro, di assicurare un numero sufficiente di posti di apprendistato in azienda. In questo contesto gli sforzi si sono concentrati soprattutto sulle misure di contenimento e sulle azioni promozionali col obiettivo di mitigare gli effetti negativi della pandemia sulla disponibilità di posti di apprendistato. Gli sforzi sono stati ripagati da un ottimo risultato. La campagna di collocamento 2021/2022 si è infatti conclusa con un risultato record, ben 2'523 contratti stipulati nella formazione duale (scuola-azienda), cifra che supera quanto ottenuto nel 2019 (+3%) e nel 2020 (+5%). Il risultato è in linea con gli obiettivi del piano d'azione Più Duale PLUS, per contrastare gli effetti della pandemia, e del messaggio Più Duale, con lo scopo di rafforzare l'apprendistato in azienda aumentando i posti messi a disposizione e stimolando la domanda di apprendistati nel duale.

Oltre le sfide presentate dalla pandemia, il 2021 è stato un anno impegnativo anche dal punto di vista del lavoro amministrativo e strategico che la Divisione porta avanti puntualmente in collaborazione con i partner del mondo del lavoro, le commissioni, gli enti pubblici e gli organi federali. Nel 2021 sono entrate in vigore 12 nuove ordinanze di professione e si sono intensificati i lavori in vista di alcune importanti riforme previste nei prossimi anni, in particolare quelle del commercio e della vendita. Sono inoltre continuati i lavori di attuazione delle misure previste dai messaggi legislativi presentati nel corso del 2020. In particolare il 2021 è stato un anno decisivo per l'implementazione delle misure decise nel messaggio "Obiettivo 95%" che si prefigge, in accordo con quanto deciso a

livello federale, di aumentare al 95% la quota dei giovani fino ai 25 anni in possesso di un diploma di livello secondario II.

Di seguito sono riportate le misure e le iniziative attuate nel 2021 legate ai messaggi “Piu Duale”, “Più Duale PLUS” ed “Obiettivo 95%”:

- il Fondo cantonale per la formazione professionale ha rinnovato la concessione di un bonus finanziario di 1'000 franchi svizzeri per ogni nuovo contratto di tirocinio stipulato tra il 1 giugno e il 1 novembre 2021 esteso anche alle nuove assunzioni al secondo, terzo e quarto anno di formazione;
- anche quest'anno l'inizio del rilevamento dei posti di apprendistato in azienda per l'anno scolastico 2022-2023 è stato anticipato ad inizio ottobre e per il secondo anno consecutivo è data la possibilità di annunciare i posti messi a disposizione anche per mezzo di un formulario online;
- a gennaio è stata pubblicata la nuova applicazione per cellulare “BIZ App” che agevola la ricerca di un apprendistato con una serie di nuove funzionalità. In particolare citiamo la possibilità di ricevere una notifica sul proprio cellulare ogni volta che viene pubblicato un nuovo posto di tirocinio. Ad oggi sono state più di 15'000 le sincronizzazioni con la pagina del Canton Ticino;
- anche nel 2021 è continuata l'azione di promozione per il reclutamento di nuove aziende formatrici, in particolare con il rafforzamento dell'azione promozionale del numero verde al centro della nuova campagna “*#assumiamo apprendist*! Il futuro è nella formazione professionale*”. È stata inoltre riproposta l'azione di valorizzazione delle aziende che formano apprendisti con l'invio di una lettera di ringraziamento accompagnata dall'adesivo con il logo ufficiale delle aziende formatrici ripreso anche nello spot televisivo andato in onda sui principali canali ticinesi;
- come previsto dal pacchetto “Più Duale PLUS” è stata rafforzata la rete di ispettori e ispettrici con l'obiettivo di incrementare il numero di posti di apprendistato e vigilare sulle interruzioni dei contratti di tirocinio;
- il 1 settembre è entrato in vigore l'obbligo formativo fino ai 18 anni che richiede a tutti i giovani minorenni residenti in Ticino di seguire una formazione riconosciuta o un'altra attività a carattere formativo fino almeno al raggiungimento della maggiore età;
- con l'introduzione dell'obbligo formativo è stato creato il nuovo servizio GO95 che si occupa di vigilare sul rispetto della nuova legge contattando tutti i giovani che non risultano seguire una

formazione per accompagnarli nella costruzione di un progetto individuale con lo scopo finale, laddove possibile, di inserirli in un percorso formativo.

Di seguito altre iniziative che hanno contraddistinto il 2021:

- anche quest'anno è stato attivato il gruppo operativo per il collocamento a tirocinio GOCT che si occupa di seguire i giovani che non hanno ancora intrapreso un percorso formativo dopo la scuola dell'obbligo. In totale il gruppo si è occupato di 219 ragazzi e ragazze (nel 2020: 243) e sono riusciti a trovare una soluzione, seppure in alcuni casi transitoria, per oltre l'80% dei casi. Quest'anno, grazie alla collaborazione del servizio GO95, anche per i casi dove non si è trovata una soluzione è garantito il proseguo dell'accompagnamento verso l'inizio di una formazione;
- a febbraio il parlamento ha evaso il messaggio 7861 che prevede, tra le varie misure, la creazione di un Servizio mobilità e scambi finalizzato a rafforzare la mobilità interna e internazionale di studenti e neo-diplomati. L'unità sarà gestita congiuntamente alla Divisione scuola e rileverà le attività svolte attualmente dal servizio Lingue e Stage all'estero;
- a giugno, congiuntamente al Dipartimento della sanità e della socialità (DSS), è stato presentato il messaggio PRO-SAN attualmente in attesa di essere evaso dal parlamento. Le misure riguardano da vicino il lavoro della DFP in quanto hanno l'obiettivo di incrementare il numero di residenti formati in campo socio-sanitario;
- nell'ambito del messaggio PRO-SAN è stata ulteriormente rafforzata l'Unità coordinamento stages socio-sanitari (UCSS) che si occupa della gestione degli stage professionali.
- a marzo, dopo l'annullamento dell'edizione di Espoprofessioni 2020, è andata in onda un'edizione alternativa della manifestazione con una ricca offerta di eventi e appuntamenti informativi online. La Città dei mestieri della Svizzera italiana (CDMSI), che nel 2021 ha festeggiato il suo primo anno di attività, ha partecipato alla rassegna ideando e promuovendo una serie di appuntamenti informativi su temi legati alla formazione professionale di base e superiore;

Incontri di Commissioni:

- la Commissione transizione I si occupa di supportare, coordinare e promuovere delle attività di accompagnamento per il passaggio tra la scuola dell'obbligo e la formazione professionale o le scuole di cultura generale. La commissione si è riunita nel 2021 per discutere in particolare l'introduzione dell'obbligo formativo e del nuovo servizio GO95;
- la Commissione cantonale per la formazione professionale (CCFP) comprende rappresentanti delle Organizzazioni del mondo del lavoro (OML padronali e sindacali) e delle scuole professionali, nominati dal Consiglio di Stato ogni quattro anni. La CCFP ha il compito di

esercitare la vigilanza sulla formazione professionale in genere, pronunciarsi a titolo consultivo sui vari temi. Nel 2021 la commissione si è riunita tre volte per discutere e proporre una nuova offerta di eventi informativi per giovani, adulti e aziende.

I.4 La Divisione della formazione professionale in cifre

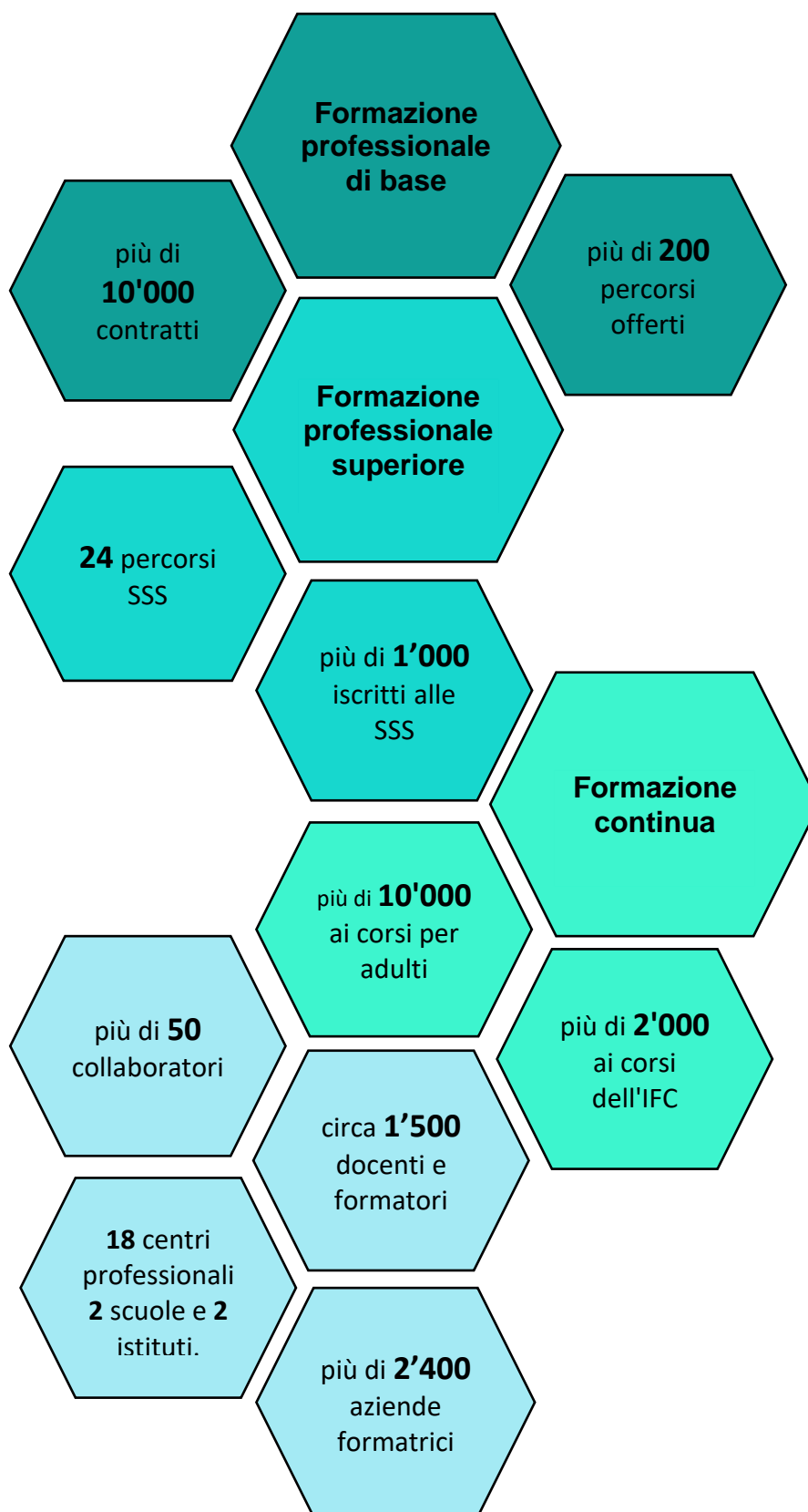


Figura 3 La formazione professionale in Ticino

1.4.1 Le soluzioni transitorie

Le soluzioni transitorie, offerte dall'Istituto della transizione e del sostegno (ITS), costituiscono una valida alternativa per coloro che non hanno ancora trovato una soluzione formativa dopo le scuole dell'obbligo o che non sono pronti ad intraprendere un percorso post-obbligatorio. L'obiettivo delle formazioni è quello di sostenere i ragazzi e le ragazze nella scelta di un percorso formativo e colmare eventuali lacune scolastiche, linguistiche o sociali. Nel 2021 sono stati seguiti in totale 268 giovani nei due percorsi offerti, il pretirocinio d'orientamento e il pretirocinio d'integrazione. Ad essi si aggiungono 88 persone seguite nell'ambito del Semestre di motivazione SEMO ([Allegato: Allievi/e inseriti in una soluzione dell'ITS](#)).

1.4.2 La formazione professionale di base

La formazione professionale di base rimane la scelta privilegiata dopo le scuole dell'obbligo, con il 70% dei giovani inseriti nel grado secondario II che intraprendono un percorso formativo in questo ambito. La formazione è composta da una parte teorica e una pratica che permettono di acquisire le nozioni necessarie all'esercizio della professione scelta, conduce in 3 o 4 anni al rilascio di un attestato federale di capacità (AFC), oppure, con una formazione biennale, al certificato federale di formazione pratica (CFP). A dipendenza della professione può essere seguita sia in un percorso scuola-azienda (60% dei contratti) che in un percorso a tempo pieno negli istituti scolastici (40% dei contratti). Alle procedure di qualificazione 2021 hanno partecipato 3'293 (nel 2020: 3'242) candidati dei quali 2'887 con esito positivo (nel 2020: 3'034), tasso di promozione del 88% (nel 2020: 94%¹). Nell'ambito della formazione professionale di base degli adulti esiste la possibilità, per coloro che possiedono l'esperienza professionale ma non un diploma, di iscriversi direttamente alle procedure di qualifica. L'iscrizione è regolata dall'art. 33 della LFPR e gestita dal Servizio per le procedure di qualifica degli adulti dell'UFCl. Nel 2021 gli AFC e i CFP rilasciati secondo l'art. 33 rappresentano il 10% dei diplomi totali ([Allegato: numero di AFC e CFP rilasciati per professione](#)).

Procedure di qualificazione 2021 (compresi art. 33 e SCC)			
Sezione	Candidati	Promossi	Promossi in %
SEFCS	1031	960	93
<i>di cui AFC</i>	998	928	93
<i>di cui CFP</i>	33	32	97
SEFSS	533	514	96
<i>di cui AFC</i>	437	420	96
<i>di cui CFP</i>	96	94	98
SEFIA	1729	1413	82
<i>di cui AFC</i>	1566	1271	81
<i>di cui CFP</i>	163	142	87
TOTALE	3293	2887	88
<i>di cui AFC</i>	3001	2619	87
<i>di cui CFP</i>	292	268	92

Tabella 1 Procedure di qualificazione 2021

¹ Il tasso di promozione dell'anno scolastico 2019/2020 è stato condizionato dalla situazione pandemica.

Evoluzione AFC e CFP rilasciati dal 2017 al 2021 per Sezione						
Sezione		2017	2018	2019	2020	2021
SEFCS	Rilasciati	694	735	740	947	960
	Tasso di promozione in %	90	91	93	96	93
SEFSS	Rilasciati	423	447	434	497	514
	Tasso di promozione in %	93	94	91	98	96
SEFIA	Rilasciati	1428	1420	1462	1590	1413
	Tasso di promozione in %	82	83	82	91	82
TOTALE	Totale rilasciati	2545	2602	2636	3034	2887
	Totale tasso di promozione in %	86	87	86	94	88

Tabella 2 Evoluzione AFC e CFP rilasciati per Sezione di formazione dal 2017 al 2021.

Nel 2021 sono stati stipulati 3'868 contratti di tirocinio, 2'523 nel duale e 1'345 nel tempo pieno (compresi i contratti della Scuola Cantonale di Commercio che rilascia sia l'AFC che la maturità cantonale). Per quanto riguarda l'evoluzione dei nuovi contratti di tirocinio stipulati, illustrata nel grafico che segue, si nota in particolare che nel 2021 è stato registrato il numero più alto di contratti nel duale degli ultimi 7 anni. Si tratta di un risultato importante, ottenuto nonostante la situazione sanitaria avversa, che premia l'impegno profuso negli ultimi anni per la promozione e valorizzazione dell'apprendistato in azienda.

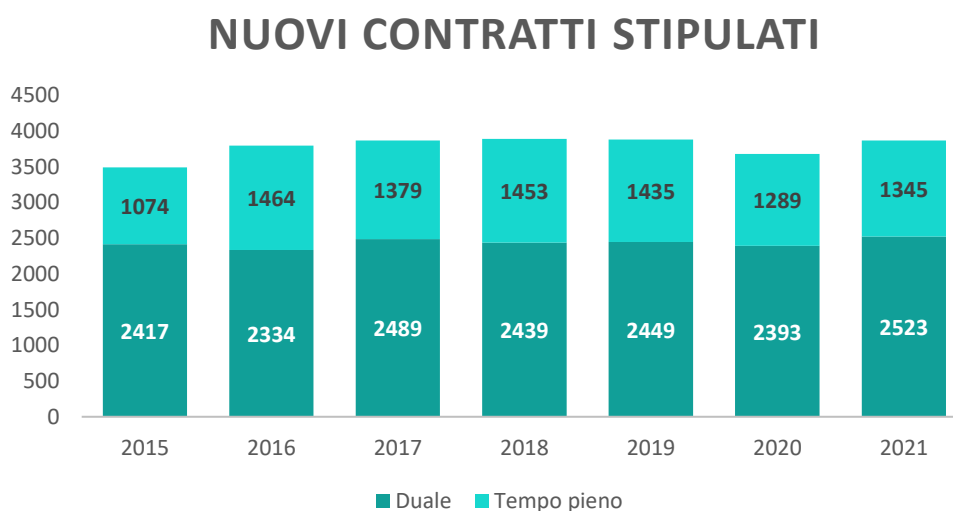


Figura 4 Nuovi contratti di tirocinio stipulati dal 2015 al 2021

Di seguito il numero di nuovi contratti per Sezione di formazione. Da notare in particolare l'aumento dei nuovi contratti del duale SEFIA (+6% rispetto al 2020). ([Allegato: numero di nuovi contratti stipulati per professione](#)).

SEFSS

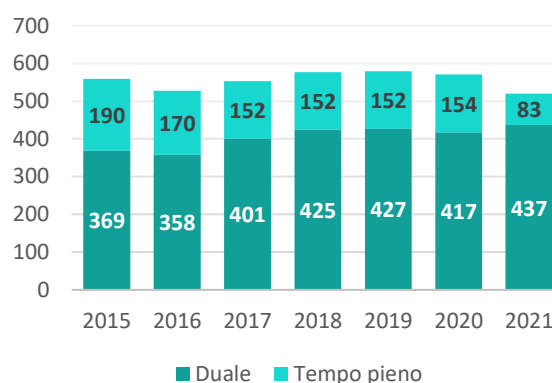


Figura 5 Nuovi contratti stipulati SEFSS dal 2015 al 2021

SEFIA

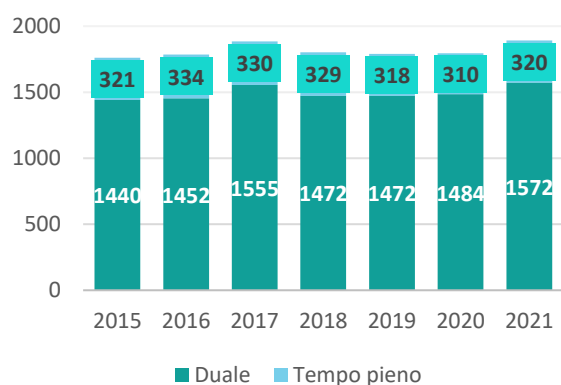


Figura 6 Nuovi contratti stipulati SEFIA dal 2015 al 2021

SEFCS

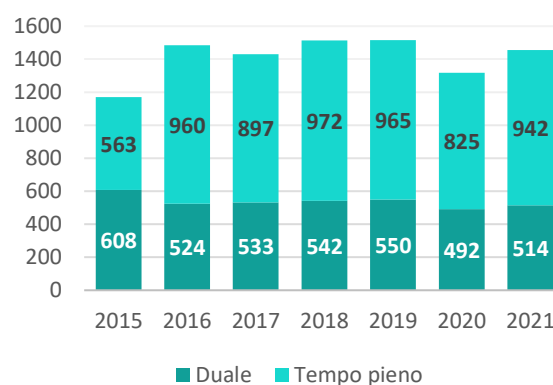


Figura 7 Nuovi contratti stipulati SEFCS dal 2015 al 2021

Nel 2021 si sono registrati 10'352 contratti di tirocinio in vigore, 3'949 nel tempo pieno e 6'403 nel duale (compresi contratti SCC). Si è assistito ad un aumento nel duale che ha superato la soglia dei 6'400 contratti, numero più alto degli ultimi quattro anni. Sul totale dei contratti stipulati gli uomini rappresentano il 60% e le donne il 40%. Nel duale le donne risultano in minoranza (32%) al contrario del tempo pieno dove il sesso femminile è largamente rappresentato (54%). La professione con il maggior numero di contratti in vigore risulta essere Impiegata/o di commercio AFC (30% dei contratti totali), seguita da Operatrice/tore sociosanitaria/o AFC, Operatrice/tore socioassistenziale AFC e Impiegata/o del commercio al dettaglio AFC ([Allegato: contratti in vigore per professione](#)).

CONTRATTI IN VIGORE

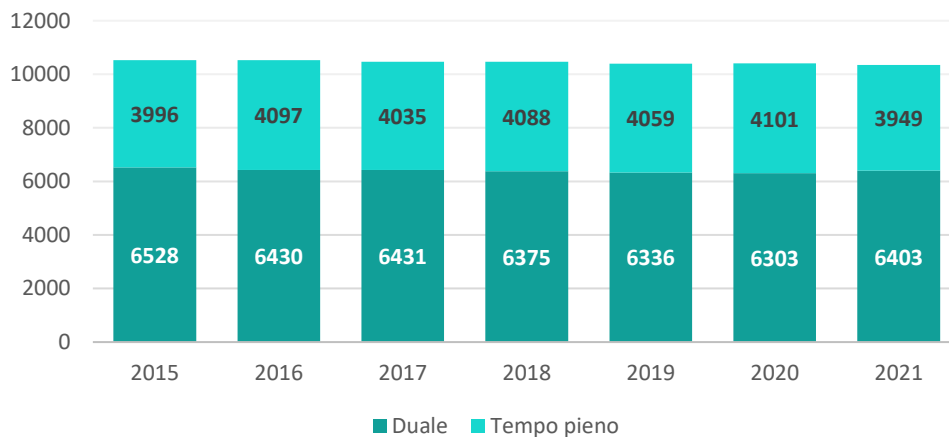


Figura 8 Contratti in vigore dal 2015 al 2021

SEFSS

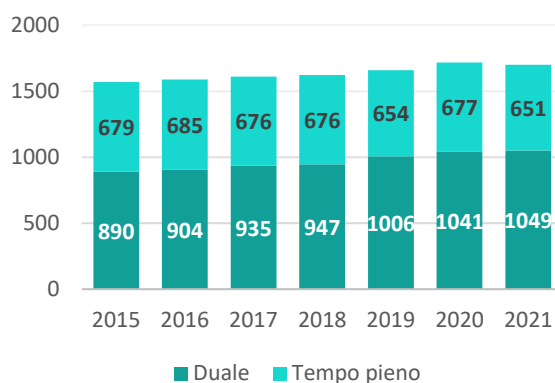


Figura 9 Contratti in vigore SEFSS dal 2015 al 2021

SEFIA

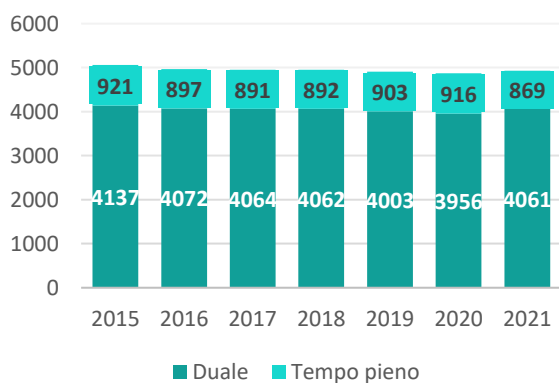


Figura 10 Contratti in vigore SEFIA dal 2015 al 2021

SEFCS

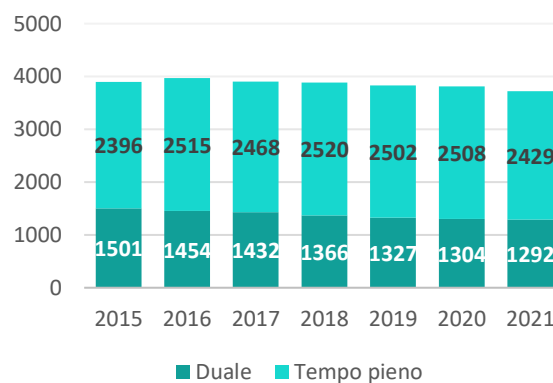


Figura 11 Contratti in vigore SEFCS dal 2015 al 2021

PROFESSIONI CON IL MAGGIOR NUMERO DI CONTRATTI IN VIGORE 2021

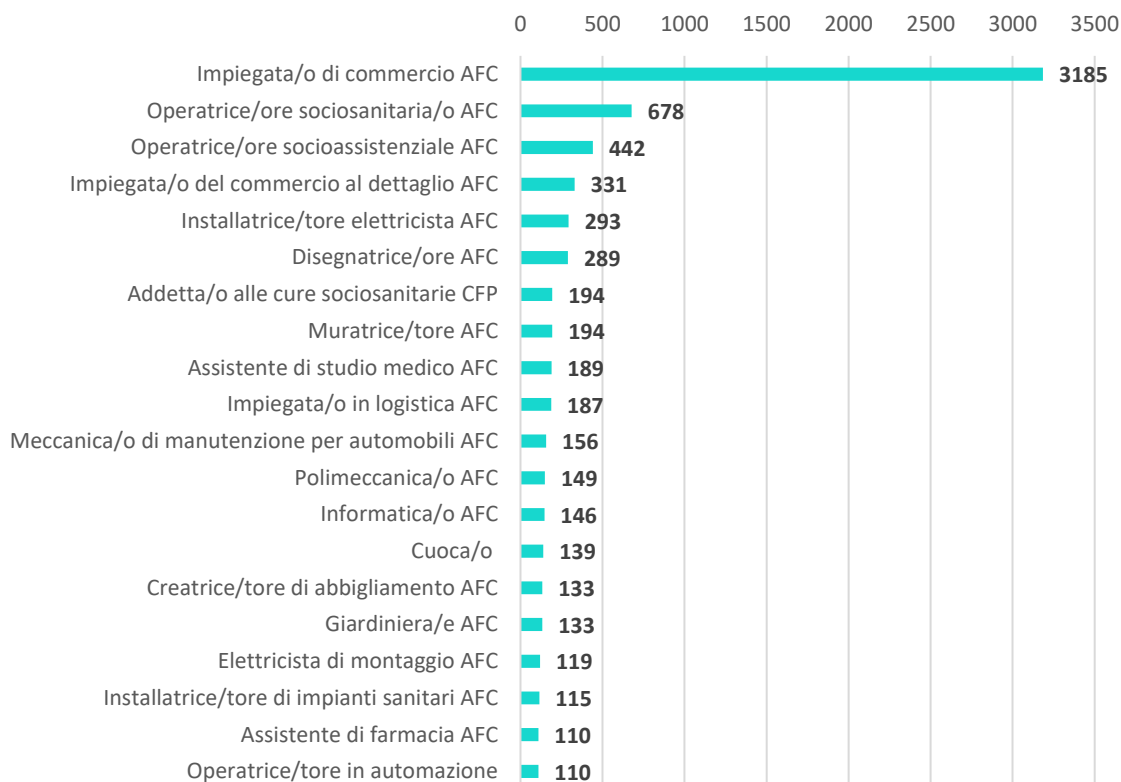


Figura 12 Professioni con il maggior numero di contratti in vigore 2021

La formazione professionale opera a stretto contatto con le aziende del territorio, sia per quanto riguarda il percorso duale che per gli stage previsti nel tempo pieno. Nel 2021 sono state 2'488 le aziende che hanno impiegato i 6'403 apprendisti del duale, una media di 2,6 apprendisti per azienda anche se in realtà solo il 23% delle aziende assume più di 2 apprendisti. Il numero di aziende che ogni anno decide di formare apprendisti risulta in costante calo con una diminuzione dal 2016 al 2020 del 7%. Nel 2021 si è registrato invece un lieve aumento. La media di apprendisti per azienda è rimasta più o meno costante negli anni in quanto alla diminuzione delle aziende è corrisposta una diminuzione del numero di apprendisti. Quest'anno a fronte di un lieve aumento del numero di apprendisti (rispetto al 2020) la media è salita dal 2.5 al 2.6. Se consideriamo anche le aziende che assumono le PIF per il periodo di stage previsto nel commercio il totale di aziende formatrici è 2'528.

Evoluzione numero di aziende che formano nel duale dal 2017 al 2021					
	2017	2018	2019	2020	2021
Numero di apprendisti	6431	6375	6336	6303	6403
Numero di aziende con uno o più apprendisti in formazione nell'anno	2673	2582	2522	2473	2488
Media apprendisti/azienda	2.4	2.4	2.5	2.5	2.6

Tabella 3 Evoluzione del numero di aziende che formano dal 2017 al 2021

Di seguito il numero di aziende formatrici per sezione di formazione nel 2021:

Numero di aziende che formano nel duale per Sezione di formazione nel 2021*¹			
	SEFCS	SEFIA	SEFSS
Numero aziende	666* ²	1677	371
Numero apprendisti nel duale	1292	4061	1049
Media apprendisti per azienda	1.93	2.42	2.83

Tabella 4 Numero di aziende che formano per Sezione di formazione 2021

*¹La somma del numero di aziende formatrici per sezione non corrisponde al totale delle aziende della tabella 3 in quanto un'azienda può formare in più professioni anche appartenenti a sezioni diverse.

*²Solo aziende nel duale, non sono comprese quelle che formano stagisti 52 settimane nel commercio.

Nel 2021 sono state autorizzate a formare più di 260 nuove aziende. Non tutte le aziende decidono però di assumere apprendisti ogni anno, molto spesso ci sono infatti delle pause tra un periodo di formazione e l'altro. In totale le aziende con autorizzazione a formare sono poco più di 5'000. Di seguito l'evoluzione delle aziende che formano apprendisti dal 2020 al 2021.

Numero aziende che formano nel duale entranti ed uscenti tra il 2020 e il 2021				
Aziende formatrici attive nel 2020¹	Aziende formatrici attive nel 2021²	Entrate³	Uscite⁴	Differenza⁵
2473	2488	465	450	15

¹ Aziende autorizzate a formare che formavano uno o più apprendisti nel 2020

² Aziende autorizzate a formare che formano uno o più apprendisti nel 2021

³ Entrate: aziende che non formavano nel 2020 e che formano nel 2021

⁴ Uscite: aziende che formavano nel 2020 e che non formano più nel 2021

⁵ Differenza tra aziende entrate e aziende uscite che determina l'aumento di aziende formatrici tra il 2020 e il 2021

Tabella 5 Numero di aziende che formano entranti e uscenti tra il 2020 e il 2021

Dato lo stretto contatto della Divisione con il mondo del lavoro si rende necessario anche un intenso lavoro di vigilanza per assicurare la qualità della formazione in azienda. Nel 2021 nell'insieme delle tre Sezioni sono state effettuate 5'103 visite in azienda da un totale di 72 ispettori e ispettrici che hanno dato seguito a circa 1'500 scioglimenti di contratto.

Evoluzione degli scioglimenti di contratto dal 2017 al 2021 per Sezione					
Sezione	2017	2018	2019	2020	2021
SEFCS	570	534	614	408	561
SEFSS	167	184	195	215	192
SEFIA	829	798	810	718	792
Totale complessivo	1566	1516	1619	1341	1545

Tabella 6 Evoluzione scioglimenti di contratto dal 2017 al 2021 per Sezione

La ragione principale per lo scioglimento risulta essere i risultati in uno dei luoghi di formazione (32%), seguito da una scelta sbagliata della professione (24%) e infine motivi personali (15%). La campagna di rilevamento di posti di tirocinio per l'anno 2021-2022 conclusasi ad ottobre 2021 ha

interessato più di 4'000 aziende delle quali circa il 38% hanno dato disponibilità a formare ([Allegato: approfondimento aziende e vigilanza](#)).

Maturità professionale

Dopo o durante il conseguimento di un AFC è possibile ottenere anche il certificato di maturità professionale che permette un approfondimento delle materie di cultura generale e garantisce l'accesso ai percorsi terziari offerti dalle Scuole universitarie professionali. Nel 2021 sono stati rilasciati 827 (nel 2020: 780) certificati su 861 candidati, il tasso di promozione si attesta dunque al 96%. In totale gli iscritti in un percorso che porta alla maturità professionale nell'anno scolastico 2021/2022 sono 3'229 (nel 2020: 3'315) in 5 diversi indirizzi ([Allegato: evoluzione certificati di maturità professionale rilasciati](#)).

Certificati di maturità professionale rilasciati nel 2021 e persone in formazione (PIF) 2021/2022 per Sezione e indirizzo					
Sezione	Indirizzo di maturità	PIF 2021/2022	Candidati a esame 2021	di cui promossi	in %
SEFCS	Economia e servizi	1248	303	290	96
SEFSS	Sanità e socialità	721	200	194	97
SEFIA	Creazione e arte	274	84	78	93
	Tecnica, architettura e scienze della vita	976	270	261	97
	Natura, paesaggio e alimentazione	10	4	4	100
Totale		3229	861	827	96
<i>di cui durante il tirocinio (MP1)</i>		<i>2938</i>	<i>666</i>	<i>633</i>	<i>95</i>
<i>di cui dopo il tirocinio (MP2)</i>		<i>291</i>	<i>195</i>	<i>194</i>	<i>99</i>

Tabella 7 Maturità professionali rilasciate del 2021 e iscritti 2021/2022 per Sezione e indirizzo

Di seguito l'evoluzione degli iscritti alla maturità professionale per indirizzo scelto dal 2017. Si nota una crescita del numero delle iscrizioni (+15% dal 2017), in particolare per l'indirizzo sanità e socialità (+26%) e per l'indirizzo economia e servizi (+25%).

Evoluzione iscritti ad un percorso di maturità professionale per Sezione e indirizzo dal 2017 al 2021						
Sezione	Indirizzo di maturità	2017	2018	2019	2020	2021
SEFCS	Economia e servizi	995	1039	979	1175	1248
SEFSS	Sanità e socialità	573	572	738	765	721
SEFIA	Creazione e arte	283	289	298	316	274
	Tecnica, architettura e scienze della vita	952	1026	1044	1054	976
	Natura, paesaggio e alimentazione	-	4	7	5	10
Totale		2803	2930	3066	3315	3229
<i>di cui durante il tirocinio</i>		<i>-</i>	<i>2702</i>	<i>2861</i>	<i>3011</i>	<i>2938</i>
<i>di cui dopo il tirocinio</i>		<i>-</i>	<i>228</i>	<i>205</i>	<i>304</i>	<i>291</i>

Tabella 8 Evoluzione iscritti alla maturità professionale dal 2017 al 2021 per Sezione e indirizzo

Maturità specializzata

La maturità specializzata è parte dell'offerta delle scuole di cultura generale di livello secondario II con tre indirizzi distinti: artistico, sociale e sanitario. I percorsi combinano conoscenze di cultura generale con nozioni specialistiche a seconda del campo scelto.

Nel 2021 sono stati rilasciati 71 (nel 2020: 73) diplomi di maturità specializzata su 71 candidati, con un tasso di promozione del 100%. In totale nei tre percorsi formativi sono iscritti all'anno scolastico 2021/2022, 388 (nel 2020: 380) allievi e allieve ([Allegato: evoluzione certificati maturità specializzata rilasciati](#)).

Certificati di maturità specializzata rilasciati nel 2021 e iscritti 2021/2022 per Sezione e indirizzo					
Sezione	Indirizzo di maturità specializzata	Persone in formazione 2021/2022	Candidati a esame 2021	di cui promossi	In %
SEFSS	Sanità e socialità	273	51	51	100
SEFIA	Artistico	115	20	20	100
Totale		388	71	71	100

Tabella 9 Maturità specializzate rilasciate nel 2021 e iscritti 2021/2022 per Sezione e indirizzo

Di seguito riportiamo l'evoluzione del numero di allievi iscritti alla maturità specializzata negli anni.

Evoluzione iscritti ad un percorso di maturità specializzata per Sezione e indirizzo						
Sezione	Indirizzo di maturità	2017	2018	2019	2020	2021
SEFSS	Sanità e socialità	-	240	242	280	273
SEFIA	Artistico	-	85	87	100	115
Totale			325	329	380	388

Tabella 10 Evoluzione iscritti alla maturità specializzata dal 2017 al 2021 per Sezione e indirizzo

1.4.3 La formazione professionale superiore

Le Scuole Specializzate Superiori, accessibili dopo il conseguimento di un AFC, offrono un approfondimento delle nozioni specialistiche necessarie ad un ottimale inserimento nel mondo del lavoro anche in posizioni dirigenziali. In Ticino sono offerti 24 percorsi SSS e 3 percorsi post diploma (SPD). Nel 2021 sono stati rilasciati 389 diplomi SSS (nel 2020: 360) su 414 candidati agli esami, con un tasso di promozione del 91% ([Allegato: evoluzione diplomi SSS rilasciati](#)).

Diplomi SSS rilasciati nel 2021 e iscritti 2021/2022					
Sezione	Indirizzo	Iscritti 2021/2022	Candidati a esame 2021	di cui promossi	In %
SEFCS	Alberghiero e turismo	178	71	65	92
	Economia	189	39	38	97
SEFSS	Lavoro sociale	9	0	0	-
	Professioni sanitarie	619	239	225	94
SEFIA	Arti applicate e design	35	10	10	100
	Tecnico	242	55	51	93
Totale		1'272	414	389	91

Tabella 11 Diplomi SSS rilasciati nel 2021 e iscritti 2021/2022

Nella tabella seguente è evidenziata l'evoluzione nel numero degli iscritti ai percorsi SSS (compresi SPD) dall'anno scolastico 2018/2019. Gli iscritti per l'anno 2021/2022 sono 1'272 (nel 2019 1246).

Evoluzione iscritti ai percorsi SSS dall'anno scolastico 2018/2019					
Sezione	Indirizzo	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
SEFCS	Alberghiero e turismo	242	208	197	178
	Economia	163	172	169	189
SEFSS	Lavoro sociale	13	11	9	9
	Professioni sanitarie*	635	616	606	619
SEFIA	Arti applicate e design	22	22	29	35
	Tecnico	215	194	236	242
Totale		1'290	1'223	1'246	1'272

Tabella 12 Evoluzione iscritti alle SSS dal 2018 al 2021
*compresi SPD

1.4.4 La formazione continua

In Ticino sono offerti diversi percorsi di formazione continua e di perfezionamento con l'obiettivo di estendere l'apprendimento su tutto l'arco della vita. I corsi sono offerti sia in campo professionale che nell'ambito della cultura generale allo scopo di approfondire le conoscenze personali. Nel 2021 l'Istituto della formazione continua ha offerto più di 200 corsi con la partecipazione di 2'200 persone e 1'000 corsi per adulti con la partecipazione di quasi 13'000 persone. Per quanto concerne i diplomi cantonali sono stati in totale 16: 4 come manager delle organizzazioni sportive e 12 come tecnica/o di sistemi di rete.

1.4.5 La formazione di base e continua degli adulti (art. 33)

I Servizi della formazione continua (SFC), in collaborazione con le organizzazioni del mondo del lavoro (OML) e con gli istituti scolastici professionali di riferimento, proseguono l'attività di consolidamento. Questo ha permesso di progettare, iniziare o portare a termine in diverse professioni quasi una trentina corsi di formazione collettivi secondo l'art. 33 della LFPr per l'ottenimento dell'AFC o del CFP. Nel 2021, 443 (407 nel 2020) persone si sono rivolte al Servizio che si è occupato di trattare e nella stragrande maggioranza di registrare i casi. Per quanto attiene alla qualificazione degli adulti nel merito della Validazione degli apprendimenti acquisiti (VA) nella professione di "impiegato di commercio" (al momento l'unica attiva in Ticino), nel 2021 tre persone hanno consegnato il Dossier di validazione, si è sviluppato un programma di accompagnamento a distanza in collaborazione con SIC Ticino seguito da 10 persone in procedura di qualificazione. Al servizio si sono rivolte per informazione una quarantina di persone.

1.4.6 Formazione e qualificazione per l'integrazione dei migranti

Nell'anno scolastico 2020/2021 nei pre-apprendistati sono stati coinvolti 36 partecipanti con l'obiettivo di prepararli all'inserimento nella formazione professionale. Di essi 22 hanno iniziato a settembre 2021 l'apprendistato biennale o triennale nei settori professionali da noi proposti.

I.5 Il Servizio GO95

Il nuovo servizio GO95, attivo da settembre 2021, si occupa principalmente di vigilare sul rispetto dell'obbligo formativo, accompagnando i minorenni residenti nel cantone che non risultano seguire una formazione postobbligatoria verso l'inizio o la ripresa di una formazione di grado secondario II oppure nella costruzione di un progetto individuale a carattere formativo. Il servizio, dalla sua entrata in funzione fino a fine 2021, ha contattato 1'059 giovani che non risultano nella banca cantonale degli allievi in formazione. Di questi circa 814 persone hanno già risposto alla richiesta, 732 risultano già rispettare l'obbligo formativo mentre i restanti sono attivamente seguiti dalle/dai collaboratrici/ori del servizio. Le lettere sono state inviate in tempi diversi, ne consegue che non tutte le persone hanno avuto il tempo di rispondere. Passato un certo periodo si passerà al sollecito degli utenti. Tra le soluzioni di chi risulta già rispettare l'obbligo formativo troviamo in particolare la frequenza di un istituto privato (51%) o di una scuola all'estero (18%). Oltre ai giovani minorenni sono presi a carico dal servizio le persone fino ai 25 anni con bisogni formativi segnalati dai servizi preposti.

I.6 La Città dei mestieri della Svizzera italiana

La Città dei mestieri della Svizzera italiana (CDMSI) ha proseguito nel solco della continuità le sue attività, grazie alla collaborazione interdipartimentale, che vede coinvolti oltre 80 funzionari operanti a rotazione, che garantiscono consulenze di primo livello in quattro aree tematiche e nel centro di documentazione. La CDMSI, oltre al servizio di consulenza, propone in collaborazione con le organizzazioni del mondo del lavoro un ricco programma di eventi e corsi su temi concernenti la formazione e la ricerca d'impiego. A fine 2021 è stato raggiunto un importante traguardo, con l'ottenimento del Label "en fonctionnement" assegnato dal Réseau international des Cités des métiers. Nel 2021 si sono registrati 7'646 passaggi, con un incremento del 71% rispetto al 2020 (4'459 nel 2020), così ripartiti: 2'179 consulenze nelle aree e nel centro di documentazione, 3'546 partecipazioni ad eventi, 1'921 occupazioni diverse. Il servizio è stato fortemente influenzato dalla pandemia che ha modificato in parte la natura delle attività, aumentando notevolmente l'erogazione di eventi online.

I.7 LINEA

LINEA agisce in quattro ambiti principali: sensibilizzazione e formazione; ricerca; rete di supporto; alternative professionali (www.ti.ch/linea). Nel 2021 LINEA, sempre a disposizione di insegnanti, funzionari dirigenti e operatori di scuole di ogni ordine e grado, ha aumentato i suoi interventi per rispondere ad un crescente bisogno (Servizio di sostegno psicologico per docenti, formazione continua e consulenze) e ha consolidato l'attività di valorizzazione della salute sul posto di lavoro. Il Team LINEA è stato chiamato da diverse direzioni per consulenze e accompagnamenti volti a supportare la gestione di situazioni difficili createsi anche, ma non solo, dalla pandemia. Oltre a ciò LINEA si è occupato di svolgere diverse attività nell'ambito della ricerca, produzione di materiale di sensibilizzazione, formazione continua

I.8 Lingue e Stage all'estero

Il Servizio Lingue e Stage all'estero LSE ha il mandato di promuovere il plurilinguismo dei giovani e organizza soggiorni *outgoing* (fuori Cantone) e *incoming* (in Ticino), per giovani del secondario II (livello professionale 76% del totale) e terziario: stage professionali durante e dopo la formazione e scambi di studenti liceali. In totale gli iscritti del 2021 sono stati 178 (60 in più del 2020).

I.9 Abilitazione dei docenti

L'abilitazione dei docenti delle scuole professionali è basata su percorsi formativi offerti dalla Scuola Universitaria Federale per la Formazione Professionale (SUFFP). La scuola universitaria svolge il suo compito conformemente ai disposti della Legge federale sulla formazione professionale (LFPr), della relativa ordinanza (OFPr) e secondo piani didattici validi a livello nazionale. Nel corso del 2021 la SUFFP ha rilasciato 88 titoli (di cui 46 diplomi e 42 certificati) a docenti attivi nelle scuole professionali in Ticino. Nel corso del 2021 sono stati attivati i cicli di studio Diploma per responsabili della formazione operanti nelle scuole professionali e nelle scuole specializzate superiori (DMaP-DSS 1500 ore, 2021-2023), il Certificato per responsabili della formazione operanti nelle scuole professionali e nelle scuole specializzate superiori (CMaP-CSS 300 ore, 2021-2022), il Diploma per docenti della maturità professionale (DMP 1800 ore, 2021-2024) e il Modulo complementare passerella per docenti di sostegno individuale o accompagnamento professionale dell'ITS (2021-2022). Considerando i cicli già attivi e quelli avviati nel corso dell'anno, nel 2021 vi erano complessivamente 183 docenti in formazione distribuiti in 14 cicli di studio.

I.10 Il Fondo cantonale per la formazione professionale

Il Fondo cantonale per la formazione professionale copre le spese dei corsi interaziendali che non sono sussidiate da Cantone e Confederazione (costi residui), le spese per le procedure di qualificazione della formazione professionale di base e, parzialmente, i costi di trasferta degli apprendisti dall'azienda a scuola e ai corsi interaziendali. A titolo facoltativo, può sostenere ogni altra misura nel campo della formazione di base, superiore e continua. Esso è interamente alimentato dai datori di lavoro, pubblici e privati, mediante un prelievo sulla massa salariale dei dipendenti attivi in Ticino, variabile da un minimo di 0.9 a un massimo di 2.9 per mille. Dal 1° gennaio 2017 l'aliquota è fissata allo 0.95 per mille. Le risorse raccolte dal Fondo sono gestite da una commissione tripartita composta di nove membri rappresentanti le organizzazioni del mondo del lavoro imprenditoriali, sindacali e lo Stato, con il compito di decidere, con una maggioranza qualificata di 7/9, l'aliquota di prelievo sulla massa salariale a esclusivo carico delle aziende, le misure al beneficio dei finanziamenti e, a determinate condizioni, l'esonero dall'assoggettamento al contributo per la formazione professionale. Nel corso del 2021 la commissione tripartita ha stanziato 5.29 milioni di franchi a copertura dei costi residui dei corsi interaziendali, 1.34 milioni per le spese di trasferta degli apprendisti, mediante l'emissione dello speciale abbonamento Arcobaleno "Appresfondo", e 0.9

milioni per le procedure di qualificazione della formazione professionale di base. A titolo facoltativo, sono stati versati 540 mila franchi a favore di misure di perfezionamento e di promozione della formazione professionale. Nell'ambito del messaggio Più Duale Plus del 17 giugno 2020, che prevede l'erogazione di un bonus di 2'000 franchi per ogni nuovo contratto con inizio del tirocinio tra giugno e ottobre 2020, sono stati versati 1.95 milioni con lo scopo di sostenere l'assunzione di apprendisti in periodo di Covid-19. Per consentire il finanziamento della misura, il Cantone ha rinunciato al prelievo di 3 milioni di franchi per le attività a favore delle aziende formatrici.

I.1 I Messaggi governativi e modifiche legislative

Nel corso del 2021 sono stati presentati i seguenti messaggi:

24.02: Rapporto del Consiglio di Stato sulla mozione 21 settembre 2020 presentata da Matteo Pronzini e cofirmatarie "Abbonamento arcobaleno per apprendisti: il prolungo deve essere di 90 giorni (Messaggio 7966);

09.06: Piano d'azione per il rafforzamento della formazione professionale nel settore sociosanitario (PRO SAN 2021-2024) (Messaggio 8009) e rapporto del Consiglio di Stato sulle mozioni:

- "Dalla crisi al cambiamento: dopo la pandemia COVID19 progettare una nuova responsabilità sociale, iniziando dal settore socio-sanitario" del 20 aprile 2020 presentata da Paolo Ortelli e cofirmatari;
- "Remunerare gli infermieri in formazione, per facilitare l'accesso alla formazione di infermiere/a e di altre figure in ambito sanitario" del 20 aprile 2020 presentata da Maddalena Ermotti-Lepori e Claudio Isabella per il Gruppo PPD+GG;
- "Contratti di prestazione nel settore ospedaliero e altre misure cantonali che riducano il consistente abbandono precoce della professione infermieristica" del 20 aprile 2020 presentata da Raoul Ghisletta e cofirmatari per il Gruppo PS;
- "Aumentare il numero dei posti di formazione nei settori sanitario sociale e pedagogico, creando in Ticino un Liceo sanitarioso-pedagogico e potenziando la maturità specializzata" del 15 maggio 2020 presentata da Maddalena Ermotti Lepori per il gruppo PPD+GG;
- "Fatti non parole: si deve potenziare il personale infermieristico!" del 26 maggio 2020 presentata da Maristella Polli per il Gruppo PLR;

16.06: Rapporto del Consiglio di stato sulla mozione 22 febbraio 2021 presentata da Raoul Ghisletta e cofirmatari "Per un sostegno finanziario cantonale agli stage fuori cantone" (Messaggio 8014);

07.07: Rapporto del Consiglio di Stato sulla mozione del 22 febbraio 2021 presentata da Raoul Ghisletta "Per uno studio relativo alla formazione di igienista dentale SSS in Ticino" (Messaggio 8028);

10.11: Rapporto del Consiglio di Stato sulla mozione del 3 maggio 2021 presentata da Raoul Ghisletta e cofirmatari “Accesso agli esami professionali e agli esami professionali superiori in Ticino: situazione e possibilità di incoraggiamento” (Messaggio 8078);

Nel corso del 2021 il Parlamento cantonale si è pronunciato su diverse revisioni di leggi e di regolamenti che interessano il raggio d'azione della Divisione della formazione professionale:

Regolamento delle Scuole professionali del 1. luglio 2015. Nuove disposizioni per la gestione degli abbandoni scolastici (Art. 22a e 24 cpv. 5bis)

Regolamento della formazione professionale e continua del 1. luglio 2014. Modifica relativa all'introduzione dell'obbligo formativo fino ai 18 anni (Art. 2a, 2b, 2c, 2d e 2e e 20 cpv. 4)

Regolamento della legge della scuola del 19 maggio 1992. Modifica relativa all'introduzione dell'obbligo formativo fino ai 18 anni. (Art. 1b, 81c cpv. 4 lett. u, 81c^{bis})

Legge della scuola del 1 febbraio 1990:

- Modifiche relative al plurilinguismo e al servizio mobilità e scambi (Art. 1 cpv.3, Art. 35 lett m, Art. 37 cpv. 3, Art. 71)
- Modifiche relative all'introduzione dell'obbligo formativo (Art. 6 cpv 1bis e 1ter, Art. 53 cpv.2).

Legge sull'orientamento scolastico e professionale e sulla formazione professionale e continua (Lorform) del 4 febbraio 1998. Modifiche relative al plurilinguismo nelle scuole (Art. 5)

Legge sugli aiuti allo studio del 23 febbraio 2015. Modifiche relative al finanziamento degli scambi linguistici del nuovo servizio (Art. 32a).

I.12 Edilizia scolastica

Centro professionale tecnico del settore tessile (CPT) - Chiasso

Il 2021 è stato dedicato inizialmente alla formalizzazione del Gruppo mandatario “Cerniera”, in seguito si è partiti con la progettazione di massima la quale è stata approvata a fine dicembre 2021 (approvazione parziale, il preventivo di massima sarà approvato a fine febbraio 2022). In parallelo, nei mesi di novembre/dicembre è stata organizzata un'esposizione dei progetti presso lo Spazio Officina di Chiasso.

Centro professionale tecnico (CPT) + SME e tripla palestra con piscina – Biasca.

Si è proseguito con le attività preparatorie del comparto con l'elaborazione di uno studio di fattibilità che ha confermato le necessità del CPT e definito le possibili modalità di ampliamento. Anche il progetto della SME con tripla palestra e piscina è stato confermato nei suoi contenuti da uno studio di fattibilità. I due studi hanno anche permesso di elaborare la variante di piano regolatore che ha ore iniziato l'iter procedurale di approvazione. Il rapporto di programmazione per l'intero comparto è in fase di approvazione. Al termine del 2021 è stato dato mandato per la definizione del numero di parcheggi nel comparto e sono in corso le trattative per il diritto di superficie con il Comune di Biasca.

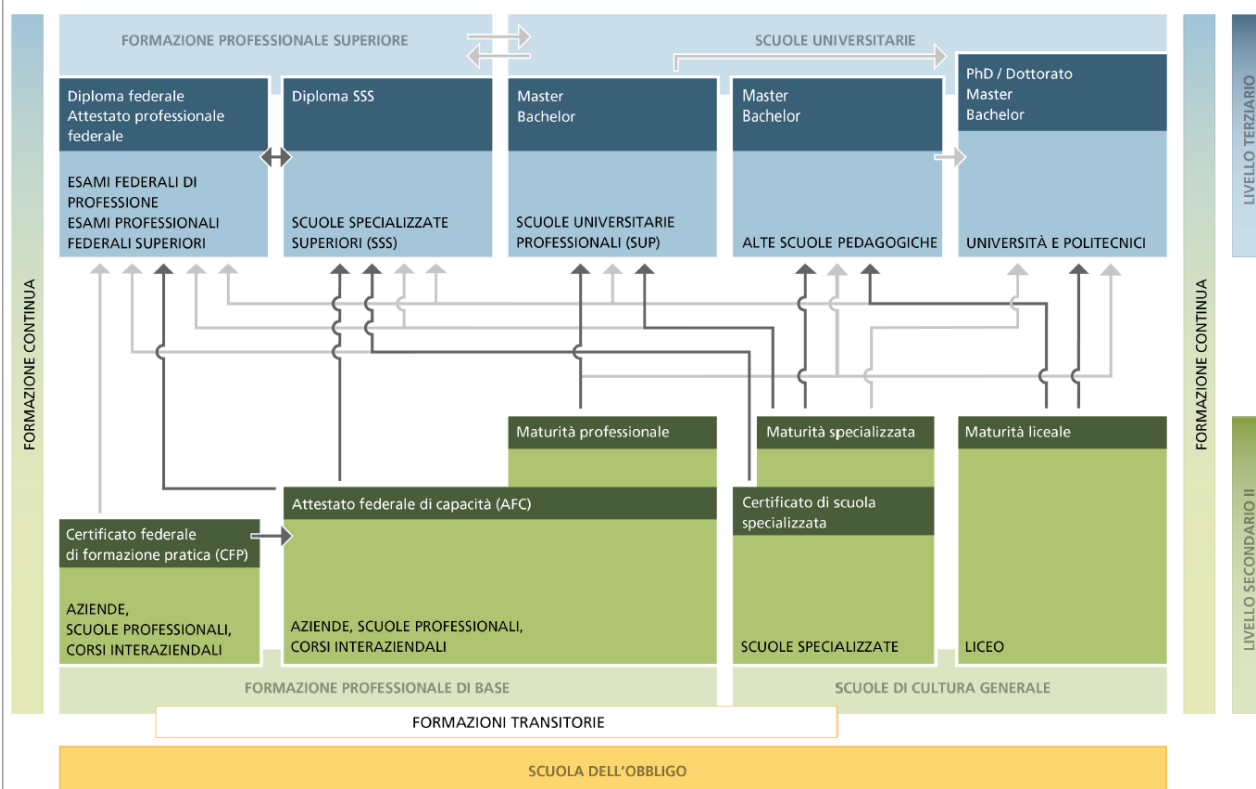
Mezzana

Durante il 2021 per gli interventi su Villa Cristina, Cantina Vini e la sistemazione del Compartimento cittadella è stata approvata la progettazione definitiva e sono state allestite le domande di costruzione per la sottoscrizione da parte dei vari attori interessati. Per l'abitazione degli stallieri adiacente all'ex porcile è stato eseguito un ulteriore studio di fattibilità, mentre per la Rimessa agricola-tettoia CPV è stato richiesto il credito per la progettazione e realizzazione, sono stati formalizzati i contratti con i progettisti ed è stata avviata la progettazione.

Allegati

Allegato 1 Schema svizzero della formazione	24
Allegato 2 Allieve/i inseriti all'Istituto della transizione e del sostegno 2021/2022	24
Allegato 3 Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFCS 2021	24
Allegato 4 Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFSS 2021	25
Allegato 5 Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFIA 2021"	25
Allegato 6 Evoluzione del numero di nuovi contratti per professione SEFCS dal 2019	26
Allegato 7 Evoluzione del numero di nuovi contratti per professione SEFSS dal 2019.....	26
Allegato 8 Evoluzione del numero di nuovi contratti per settore SEFIA dal 2019.....	27
Allegato 9 Evoluzione del numero di nuovi contratti per professioni principali SEFIA dal 201	28
Allegato 10 Evoluzione del numero di contratti in vigore per professione SEFCS dal 2019	29
Allegato 11 Evoluzione del numero di contratti in vigore per professione SEFSS dal 2019.....	29
Allegato 12 Evoluzione del numero di contratti in vigore per settore SEFIA dal 2019.....	30
Allegato 13 Evoluzione del numero di contratti in vigore per professioni principali SEFIA dal 2019	31
Allegato 14 Evoluzione maturità professionali rilasciate e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2017	32
Allegato 15 Evoluzione maturità specializzate rilasciate e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2017	32
Allegato 18 Allieve/i nelle scuole professionali 2021/2022.....	33
Allegato 19 Aziende che formano nel 2021/2022 per sede.....	34
Allegato 20 Principali motivi per lo scioglimento del contratto 2021	34
Allegato 21 Numero di aziende secondo il numero di apprendisti impiegati 2021	35
Allegato 22 Evoluzione del numero di aziende che formano per Sezione dal 2017	35
Allegato 23 Dettaglio e aziende e vigilanza per Sezione nel 2021	35
Allegato 24 Evoluzione diplomi SSS rilasciati e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2019	35

Introduzione



Allegato 1 Schema svizzero della formazione

Formazioni transitorie e misure specifiche dell'Istituto della transizione del sostegno

Persone iscritte 2021/2022 all'ITS	
Soluzioni transitorie professionali	
<i>Pretirocinio d'orientamento</i>	158
<i>Pretirocinio d'integrazione</i>	110
Altre misure specifiche	
<i>Semestre di motivazione</i>	88
<i>Case Management formazione professionale</i>	247
<i>Sostegno individuale nella formazione biennale</i>	279
Totale	882 <i>(nel 2020: 868)</i>

Allegato 2 Allieve/i inseriti all'Istituto della transizione e del sostegno 2021/2022

Formazione professionale di base

Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFCS nel 2021			
	Non promosso	Promosso	Candidati
AFC	70	928	998
Impiegata/o di commercio	58	764	822
Assistente di farmacia AFC	3	32	35
Impiegata/o di commercio al dettaglio AFC	9	125	134
Operatrice/ore per la comunicazione con la clientela AFC	0	7	7
CFP	1	32	33
Assistente d'ufficio AFC	1	11	12
Assistente del commercio al dettaglio CFP	0	21	21

Allegato 3 Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFCS 2021

Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFSS nel 2021			
	Non promosso	Promosso	Candidati
AFC	17	420	437
Guardiana/o di animali AFC	0	1	1
Estetista AFC	3	17	20
Operatrice/ore per la promozione dell'attività fisica e della salute AFC	0	9	9
Assistente di studio veterinario AFC	0	9	9
Assistente di studio medico AFC	7	54	61
Assistente dentale AFC	0	31	31
Operatrice/ore sociosanitario AFC	5	165	170
Tecnologa/o per dispositivi medici AFC	0	3	3
Operatore/trice socioassistenziale AFC	2	131	133
CFP	2	94	96
Addetta/o alle cure sociosanitarie CFP	2	94	96

Allegato 4 Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFSS 2021

Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFIA nel 2021*			
	Non promosso	Promosso	Candidati
AFC*	295	1271	1566
Impiegata/o in logistica AFC	14	75	89
Muratrice/tore AFC	28	55	84
Disegnatrice/ore AFC	9	71	80
Installatrice/ore elettricista AFC	23	50	73
Cuoca/o AFC	8	59	67
Elettricista di montaggio AFC	24	38	62
Meccanica/o di manutenzione per automobili AFC	5	49	54
Installatrice/ore di impianti sanitari AFC	14	39	53
Informatica/o AFC		48	48
Giardiniera AFC	18	26	44
Installatrice/ore di riscaldamenti AFC	12	30	42
Operatrice/ore di edifici e infrastrutture AFC	4	38	42
Polimeccanica/o AFC	2	38	40
Selvicoltrice/ore AFC	4	33	37
Pittrice/ore AFC	7	27	34
Creatrice/ore di abbigliamento AFC	6	27	33
Impiegata/o d'economia domestica AFC	4	28	32
Parrucchiera/e AFC	1	31	32
CFP*	21	142	163
Addetta/o di cucina CFP	6	17	23
Addetta/o alla cucitura CFP	3	14	17
Addetta/o al pneumatico/a CFP		14	14
Addetta/o alla logistica CFP		12	12
Assistente di manutenzione per automobili CFP		10	10
Addetta/o d'economia domestica CFP	1	9	10
Giardiniera/e CFP		9	9
Custode di cavalli CFP		9	9
Aiuto muratrice/ore CFP	5	4	9

Allegato 5 Numero di AFC e CFP rilasciati per professione SEFIA 2021

*Nell'elenco sono state considerate unicamente le professioni con il più alto numero di AFC rispettivamente CFP rilasciati. Nel totale sono invece indicati tutti gli AFC e i CFP rilasciati

Evoluzione del numero di nuovi contratti per professione SEFCS dal 2019									
	TOTALE			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Impiegata/o di commercio AFC	1291	1109	1232	326	284	290	965	825	942
Impiegata/o del commercio al dettaglio CFP	128	136	146	128	136	146	0	0	0
Assistente di farmacia AFC	48	29	47	48	29	47	0	0	0
Assistente del commercio al dettaglio CFP	15	13	17	15	13	17	0	0	0
Assistente d'ufficio CFP	14	19	10	14	19	10	0	0	0
Operatrice/ore per la comunicazione con la clientela AFC	10	9	4	10	9	4	0	0	0
Gestrice/tore dell'informazione AFC	8	2	0	8	2	0	0	0	0
Libraia/o AFC	1	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE	1515	1317	1456	550	492	514	965	825	942

Allegato 6 Evoluzione del numero di nuovi contratti per professione SEFCS dal 2019

Evoluzione del numero di nuovi contratti per professione SEFSS dal 2019									
	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Operatrice/tore sociosanitario AFC	202	229	164	121	146	128	81	83	36
Addetta/o alle cure sociosanitarie AFC	115	109	103	115	109	103	0	0	0
Operatrice/tore socioassistenziale AFC	116	115	99	45	44	52	71	71	47
Assistente di studio medico AFC	78	60	69	78	60	69	0	0	0
Assistente dentale AFC	0	27	41	0	27	41	0	0	0
Estetista AFC	9	7	18	9	7	18	0	0	0
Assistente di studio veterinario AFC	0	11	12	0	11	12	0	0	0
Operatrice/tore per la promozione dell'attività fisica e delle salute AFC	10	9	6	10	9	6	0	0	0
Guardiana/o di animali AFC	2	1	4	2	1	4	0	0	0
Tecnologa/o per dispositivi medici AFC	3	3	4	3	3	4	0	0	0
Assistente di studio veterinario AFC	11	0	0	11	0	0	0	0	0
Assistente di studio medico AFC	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Assistente dentale AFC	32	0	0	32	0	0	0	0	0
TOTALE	579	571	520	427	417	437	152	154	83

Allegato 7 Evoluzione del numero di nuovi contratti per professione SEFSS dal 2019

Evoluzione del numero di nuovi contratti per settore SEFIA dal 2019									
	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Industria metallurgica e meccanica	694	716	738	581	595	616	113	121	122
Cure mediche (Tecnologo per dispositivi auditivi AFC e Ottico AFC)	3	4	2	3	4	2	0	0	0
Organizzazione, amministrazione, ufficio (Impiegato in comunicazione alberghiera AFC)	6	3	8	6	3	8	0	0	0
Orticoltori	71	71	80	71	71	80	0	0	0
Industria del legno	57	59	54	56	59	54	1	0	0
Professioni tecniche	186	170	184	122	109	117	64	61	67
Industria tessile	14	17	15	0	0	0	14	17	15
Professioni artistiche e simili	28	26	30	4	3	6	24	23	24
Terre, pietre, vetro	5	4	9	5	4	9	0	0	0
Logistica e manutenzione	102	118	116	102	118	116	0	0	0
Pittura	47	43	50	38	35	42	9	8	8
Selvicoltura	36	42	38	36	42	38	0	0	0
Edilizia	149	159	168	149	159	168	0	0	0
Trasporti	17	14	20	17	14	20	0	0	0
Professioni del settore della produzione	4	5	3	4	5	3	0	0	0
Cure del corpo (Parrucchiere AFC e CFP)	44	42	50	44	42	50	0	0	0
Alberghi, ristoranti, economia domestica	136	134	140	136	134	140	0	0	0
Arti grafiche	8	11	3	8	11	3	0	0	0
Fabbricazione di prodotti alimentari e di bevande	32	28	35	32	28	35	0	0	0
Agricoltura	22	13	21	22	13	21	0	0	0
Allevamento e produzione animale	12	7	9	12	7	9	0	0	0
Gioielleria	2	0	1	2	0	1	0	0	0
Industria degli orologi	4	3	9	4	3	9	0	0	0
Industria chimica	3	4	3	3	4	3	0	0	0
Pulizia	10	12	10	10	12	10	0	0	0
Fabbricazione e lavorazione di materie sintetiche	2	4	1	2	4	1	0	0	0
Fabbricazione e lavorazione del cuoio	1	2	2	1	2	2	0	0	0
Lavorazioni tessili	95	83	93	2	3	9	93	80	84
TOTALE	1790	1794	1892	1472	1484	1572	318	310	320

Allegato 8 Evoluzione del numero di nuovi contratti per settore SEFIA dal 2019

Evoluzione del numero di nuovi contratti per professioni principali SEFIA dal 2019

	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Disegnatrice/ore AFC	93	89	93	54	48	49	39	41	44
Installatrice/ore Elettricista AFC	100	107	88	100	107	88	0	0	0
Impiegata/o In Logistica AFC	63	74	70	63	74	70	0	0	0
Muratrice/ore AFC	66	80	66	66	80	66	0	0	0
Creatrice/ore D'abbigliamento AFC	71	69	65	0	2	2	71	67	63
Meccanica/o Di Manutenzione Per Automobili AFC	65	62	64	65	62	64	0	0	0
Cuoca/o AFC	59	50	57	59	50	57	0	0	0
Giardiniera/E AFC	54	58	55	54	58	55	0	0	0
Polimeccanica/o AFC	45	39	52	30	24	33	15	15	19
Elettricista Di Montaggio AFC	40	38	51	40	38	51	0	0	0
Installatrice/ore D'impianti Sanitari AFC	59	42	47	59	42	47	0	0	0
Informatica/o Aziendale AFC	0	0	43	0	0	7	0	0	36
Parrucchiera/E AFC	40	39	43	40	39	43	0	0	0
Laboratorista AFC	39	35	39	23	21	26	16	14	13
Operatrice/ore In Automazione AFC	29	35	39	17	21	26	12	14	13
Selvicoltrice/ore AFC	34	42	37	34	42	37	0	0	0
Elettronica/o AFC	36	35	36	12	10	14	24	25	22
Operatrice/ore Di Edifici E Infrastrutture AFC	24	28	31	24	28	31	0	0	0
Pittrice/ore AFC	29	31	30	29	31	30	0	0	0
Elettronica/o Multimediale AFC	21	23	27	1	3	7	20	20	20
Informatica/o AFC	57	69	27	27	34	27	30	35	0
Addetta/o Alla Cucitura CFP	22	14	26	0	1	5	22	13	21
Meccatronica/o D'automobili AFC	23	38	23	23	38	23	0	0	0
Falegname AFC	32	29	22	32	29	22	0	0	0
Installatrice/ore Di Riscaldamenti AFC	23	29	22	23	29	22	0	0	0
Metalcostruttrice/ore AFC	21	15	22	21	15	22	0	0	0
Addetta/o Di Cucina CFP	19	25	21	19	25	21	0	0	0
Autista Di Veicoli Pesanti AFC	17	14	20	17	14	20	0	0	0
Assistente Di Manutenzione Per Automobili CFP	7	16	19	7	16	19	0	0	0
Carrozzeria/E Verniciatrice/Tore AFC	19	17	19	19	17	19	0	0	0
Panettiera/E-Pasticciera/E-Confettiera/E AFC	16	11	19	16	11	19	0	0	0
Interactive Media Designer AFC	16	15	18	4	3	6	12	12	12
Piastrellista AFC	14	17	18	14	17	18	0	0	0
Decoratrice/ore 3d	16	13	17	4	1	5	12	12	12
Gessatrice/ore-Costruttrice/ore A Secco AFC	10	13	17	10	13	17	0	0	0
Giardiniera/E CFP	14	6	17	14	6	17	0	0	0
Impiegata/o D'economia Domestica AFC	17	14	17	17	14	17	0	0	0
Costruttrice/ore Stradale AFC	15	12	16	15	12	16	0	0	0
Progettista Meccanico AFC	18	10	15	9	4	5	9	6	10
Carrozzeria/E Lattoniera/E AFC	8	9	14	8	9	14	0	0	0
Cuoca/o In Dietetica AFC	10	13	14	10	13	14	0	0	0
Elettricista Per Reti Di Distribuzione AFC	11	15	14	11	15	14	0	0	0
Lattoniera/E AFC	21	9	14	21	9	14	0	0	0
Carpentiera/E AFC	11	17	13	11	17	13	0	0	0
Grafica/o AFC	12	13	13	0	2	1	12	11	12
Assistente Di Studio Veterinario AFC	11	11	12	11	11	12	0	0	0
Impiegata/o Di Ristorazione AFC	8	5	12	8	5	12	0	0	0
Installatrice/ore Di Sistemi Di Refrigerazione AFC	10	12	12	10	12	12	0	0	0
Progettista Nella Tecnica Della Costruzione Riscaldamento AFC	14	12	12	14	12	12	0	0	0
Addetta/o Alla Logistica CFP	10	11	11	10	11	11	0	0	0
Addetta/o Del Pneumatico CFP	17	18	11	17	18	11	0	0	0
Geomatica/o AFC	12	7	11	12	7	11	0	0	0
Macellaia/o-Salumiera/E AFC	11	7	11	11	7	11	0	0	0
Pianificatrice/ore Elettricista AFC	6	11	11	6	11	11	0	0	0
Addetta/o Alla Tecnica Della Costruzione CFP	7	9	10	7	9	10	0	0	0

Allegato 9 Evoluzione del numero di nuovi contratti per professioni principali SEFIA dal 201

Evoluzione del numero di contratti in vigore per professione SEFCS dal 2019

	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Impiegata/o di commercio AFC	3273	3267	3185	771	759	756	2502	2508	2429
Impiegata/o del commercio al dettaglio AFC	345	347	331	345	347	331	0	0	0
Assistente di farmacia AFC	113	103	110	113	103	110	0	0	0
Assistente del commercio al dettaglio CFP	36	26	41	36	26	41	0	0	0
Assistente d'ufficio CFP	30	33	24	30	33	24	0	0	0
Operatrice/tore per la comunicazione con la clientela AFC	23	26	20	23	26	20	0	0	0
Gestrice/tore dell'informazione AFC	8	9	9	8	9	9	0	0	0
Libraia/o AFC	1	1	1	1	1	1	0	0	0
TOTALE	3829	3812	3721	1327	1304	1292	2502	2508	2429

Allegato 10 Evoluzione del numero di contratti in vigore per professione SEFCS dal 2019

Evoluzione del numero di contratti in vigore per professione SEFSS dal 2019

	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Operatrice/ore sociosanitaria/o AFC	654	682	678	306	338	337	358	344	341
Operatrice/ore socioassistenziale AFC	426	458	442	120	125	132	306	333	310
Addetta/o alle cure sociosanitarie CFP	198	204	194	198	204	194	0	0	0
Assistente di studio medico AFC	203	196	189	203	196	189	0	0	0
Assistente di studio dentale AFC	88	88	98	88	88	98	0	0	0
Estetista AFC	30	25	30	30	25	30	0	0	0
Assistente di studio veterinario AFC	25	28	29	25	28	29	0	0	0
Operatrice/tore per la promozione dell'attività fisica e della salute AFC	24	23	21	24	23	21	0	0	0
Tecnologa/o per dispositivi medici AFC	6	9	10	6	9	10	0	0	0
Guardiana/o di animali AFC	6	5	9	6	5	9	0	0	0
TOTALE	1660	1718	1700	1006	1041	1049	654	677	651

Allegato 11 Evoluzione del numero di contratti in vigore per professione SEFSS dal 2019

Evoluzione del numero di contratti in vigore per settore SEFIA 2019									
	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Industria metallurgica e meccanica	2039	2033	2052	1675	1661	1693	364	372	359
Cure mediche (Tecnologo per dispositivi auditivi AFC e Ottico AFC)	16	12	10	16	12	10	0	0	0
Organizzazione, amministrazione, ufficio (Impiegato in comunicazione alberghiera AFC)	18	10	15	18	10	15	0	0	0
Orticoltori	154	152	171	154	152	171	0	0	0
Industria del legno	148	169	164	147	169	164	1	0	0
Professioni tecniche	575	559	542	391	364	363	184	195	179
Industria tessile	50	47	43	0	0	0	50	47	43
Professioni artistiche e simili	96	96	96	13	16	14	83	80	82
Terre, pietre, vetro	9	11	18	9	11	18	0	0	0
Logistica	267	284	296	267	284	296	0	0	0
Pittura	137	126	127	107	95	96	30	31	31
Selvicoltura	99	106	110	99	106	110	0	0	0
Edilizia	379	395	423	379	395	423	0	0	0
Professioni del settore della produzione	6	11	10	6	11	10	0	0	0
Trasporti	45	38	47	45	38	47	0	0	0
Cure del corpo (Parrucchiere CFP e AFC)	123	109	105	123	109	105	0	0	0
Alberghi, ristoranti, economia domestica	296	306	307	296	301	307	0	5	0
Arti grafiche	31	25	22	31	25	22	0	0	0
Fabbricazione di prodotti alimentari e di bevande	83	69	74	83	66	74	0	3	0
Agricoltura	60	52	43	60	52	43	0	0	0
Allevamento e produzione animale	18	18	14	18	18	14	0	0	0
Gioielleria	2	2	4	2	2	4	0	0	0
Industria degli orologi	12	8	12	12	8	12	0	0	0
Industria chimica	9	10	7	9	10	7	0	0	0
Pulizia	27	24	24	27	24	24	0	0	0
Fabbricazione e lavorazione di materie sintetiche	3	4	4	3	4	4	0	0	0
Fabbricazione e lavorazione del cuoio	1	2	4	1	2	4	0	0	0
Lavorazione tessili	203	194	186	12	11	11	191	183	175
TOTALE	4906	4872	4930	4003	3956	4061	903	916	869

Allegato 12 Evoluzione del numero di contratti in vigore per settore SEFIA dal 2019

Evoluzione del numero di contratti in vigore per professioni principali SEFIA dal 2019									
	Totale			Duale			Tempo pieno		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Installatrice/tore elettricista AFC	289	305	293	289	305	293	0	0	0
Disegnatrice/ore AFC	314	308	289	188	177	166	126	131	123
Muratrice/tore AFC	186	189	194	186	189	194	0	0	0
Impiegata/o in logistica AFC	180	181	187	180	181	187	0	0	0
Meccanica/o di manutenzione per automobili AFC	188	163	156	188	163	156	0	0	0
Polimeccanica/o AFC	149	146	149	107	105	110	42	41	39
Informatica/o AFC	205	212	146	97	102	69	108	110	77
Cuoca/o	137	146	139	137	141	139	0	5	0
Creatrice/tore di abbigliamento AFC	162	155	133	5	5	2	157	150	131
Giardiniera/e AFC	123	126	133	123	126	133	0	0	0
Elettricista di montaggio AFC	141	107	119	141	107	119	0	0	0
Installatrice/tore di impianti sanitari AFC	124	113	115	124	113	115	0	0	0
Operatrice/tore in automazione	99	103	110	49	55	69	50	48	41
Selvicolttrice/tore AFC	97	106	109	97	106	109	0	0	0
Laboratorista AFC	97	98	99	63	57	64	34	41	35
Parrucchiera/e AFC	115	105	99	115	105	99	0	0	0
Elettronica/o AFC	100	100	91	43	43	43	57	57	48
Falegname AFC	80	93	85	80	93	85	0	0	0
Meccatronica/o d'automobili AFC	62	80	85	62	80	85	0	0	0
Elettronica/o multimediale AFC	81	83	84	13	10	13	68	73	71
Pittrice/ore AFC	93	84	80	93	84	80	0	0	0
Operatrice/tore di edifici e infrastrutture AFC	62	68	74	62	68	74	0	0	0
Metalcostruttrice/ore AFC	69	68	67	69	68	67	0	0	0
Installatrice/tore di riscaldamenti AFC	58	64	58	58	64	58	0	0	0
Carrozziera/e verniciatrice/ore AFC	63	63	55	63	63	55	0	0	0
Interactive media designer AFC	46	49	53	7	6	9	39	43	44
Decoratrice/ore 3D	47	48	51	9	10	10	38	38	41
Addetta/o alla cucitura AFC	35	34	50	1	1	6	34	33	44
Piastrellista AFC	38	44	48	38	44	48	0	0	0
Autista di veicoli pesanti AFC	45	38	47	45	38	47	0	0	0
Carpentiera/e AFC	40	50	45	40	50	45	0	0	0
Grafica/o AFC	49	48	45	4	6	4	45	42	41
Elettricista per reti di distribuzione AFC	30	36	43	30	36	43	0	0	0
Progettista meccanica/o AFC	53	48	43	29	26	22	24	22	21
Informatica/o aziendale AFC	0	0	42	0	0	6	0	0	36
Impiegata/o d'economia domestica AFC	41	38	40	41	38	40	0	0	0
Geomatica/o AFC	36	37	39	36	36	39	0	1	0
Installatore/trice di sistemi di refrigerazione AFC	32	35	39	32	35	39	0	0	0
Addetta/o di cucina CFP	42	43	38	42	43	38	0	0	0
Gessatrice/tore AFC	27	32	38	27	32	38	0	0	0
Panettiera/e-pasticciera/e-confettiera/e AFC	43	31	37	43	28	37	0	3	0
Carroziere/o lattoniere AFC	35	35	36	35	35	36	0	0	0
Lattoniera/e AFC	38	33	36	38	33	36	0	0	0
Costruttrice/tore stradale AFC	32	34	35	32	34	35	0	0	0
Informatica/o degli edifici AFC	7	5	32	7	5	29	0	0	3
Pittrice/ore di scenari AFC	30	31	31	0	0	0	30	31	31

Allegato 13 Evoluzione del numero di contratti in vigore per professioni principali SEFIA dal 2019

Evoluzione maturità professionali rilasciate e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2017

Sezione	Indirizzo di maturità	2017	2018	2019	2020	2021
SEFCS	Economia e servizi	282 (95%)	264 (96%)	305 (97%)	279 (99%)	290 (96%)
SEFSS	Sanità e socialità	193 (95%)	187 (95%)	191 (99%)	173 (99%)	194 (97%)
SEFIA	Creazione e arte	78 (97.5%)	70 (96%)	67 (87%)	77 (97.5%)	78 (93%)
	Tecnica, architettura e scienze della vita	254 (93%)	260 (92%)	231 (94%)	245 (95%)	261 (97%)
	Natura, paesaggio e alimentazione	-	4 (100%)	4 (100%)	6 (86%)	4 (100%)
TOTALE		807 (94%)	785 (94%)	798 (95%)	780 (98%)	827 (96%)
	<i>di cui durante il tirocinio</i>	-			604	633
	<i>di cui dopo il tirocinio</i>	-			176	194

Allegato 14 Evoluzione maturità professionali rilasciate e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2017

Evoluzione maturità specializzate rilasciate e (tasso di promozione) per Sezione dal 2017

Sezione	Indirizzo di maturità	2017	2018	2019	2020	2021
SEFSS	Sanità e socialità	-	19	53	49 (100%)	51 (100%)
SEFIA	Artistico	18	46	18	24 (100%)	20 (100%)
TOTALE		-	65	71	73 (100%)	71 (100%)

Allegato 15 Evoluzione maturità specializzate rilasciate e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2017

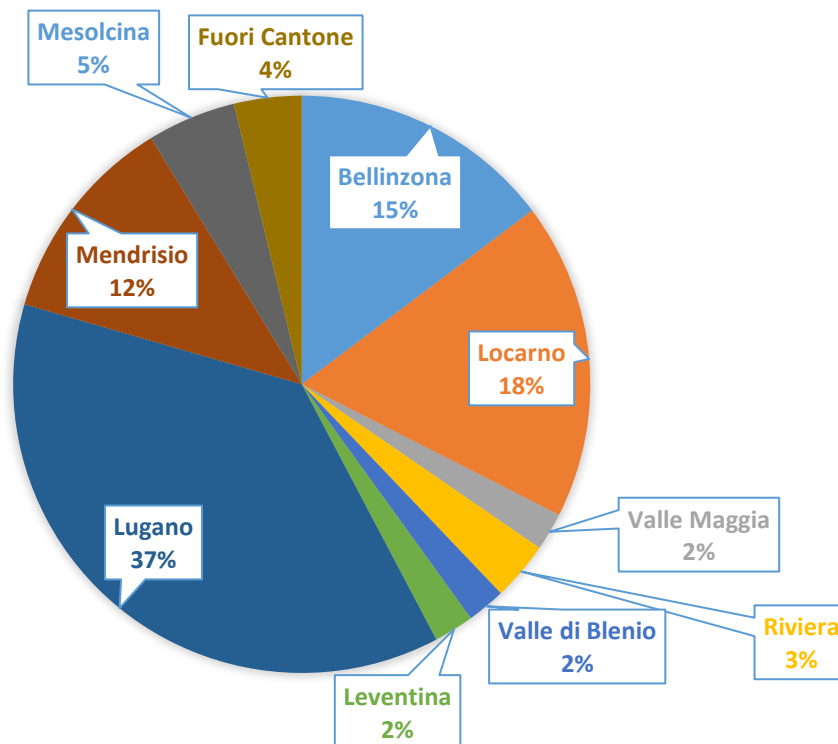
Allieve/i nelle scuole professionali 2021-2022*			
	Sezioni	Allievi	Media
Scuole professionali di base a tempo pieno	231	3599	15.6
SAM Trevano	18	294	16.3
SAM Bellinzona	9	151	16.8
SAMS Viganello	12	101	8.4
SAMS Biasca	12	93	7.8
SCA Lugano	8	115	14.4
SAA e SMP CSIA	29	283	9.8
SMC Chiasso	11	213	19.4
SMC Lugano	21	484	23.0
SMC Locarno	20	399	20.0
SPSE	16	187	11.7
SSPSS	54	1005	18.6
Maturità professionale post-tirocinio - indirizzo economia e servizi	11	174	15.8
Maturità professionale post-tirocinio - indirizzo tecnica, architettura e scienze della vita / natura paesaggio e alimentazione	7	50	7.1
Maturità professionale post-tirocinio - indirizzo creazione e arte	1	7	7.0
Maturità professionale post-tirocinio - indirizzo sanità e socialità	2	43	21.5
Scuole professionali di per apprendisti (modalità duale)	625	6685	10.7
SPAI delle professioni della natura Balerna-Mezzana	42	355	8.5
SPAI tecnica Mendrisio	60	874	14.6
SPAI tecnica Trevano	120	906	7.6
SPAI artistica CSIA Lugano	21	47	2.2
SPAI tecnica Bellinzona	105	900	8.6
SPAI tecnica Locarno	68	638	9.4
SPAI tecnica Biasca	35	417	11.9
SPC Chiasso	15	228	15.2
SPC Lugano	17	250	14.7
SPC Bellinzona	29	481	16.6
SPC Locarno	22	337	15.3
SCOS	44	640	14.5
SMT Lugano	24	336	14.0
SMT Locarno	23	276	12.0

Allegato 16 Allieve/i nelle scuole professionali 2021/2022

*Il numero di allieve/i differisce dal numero di contratti presenti nel resto del rendiconto in quanto si basa su un calcolo diverso. I dati sono stati inoltre raccolti in tempi diversi.

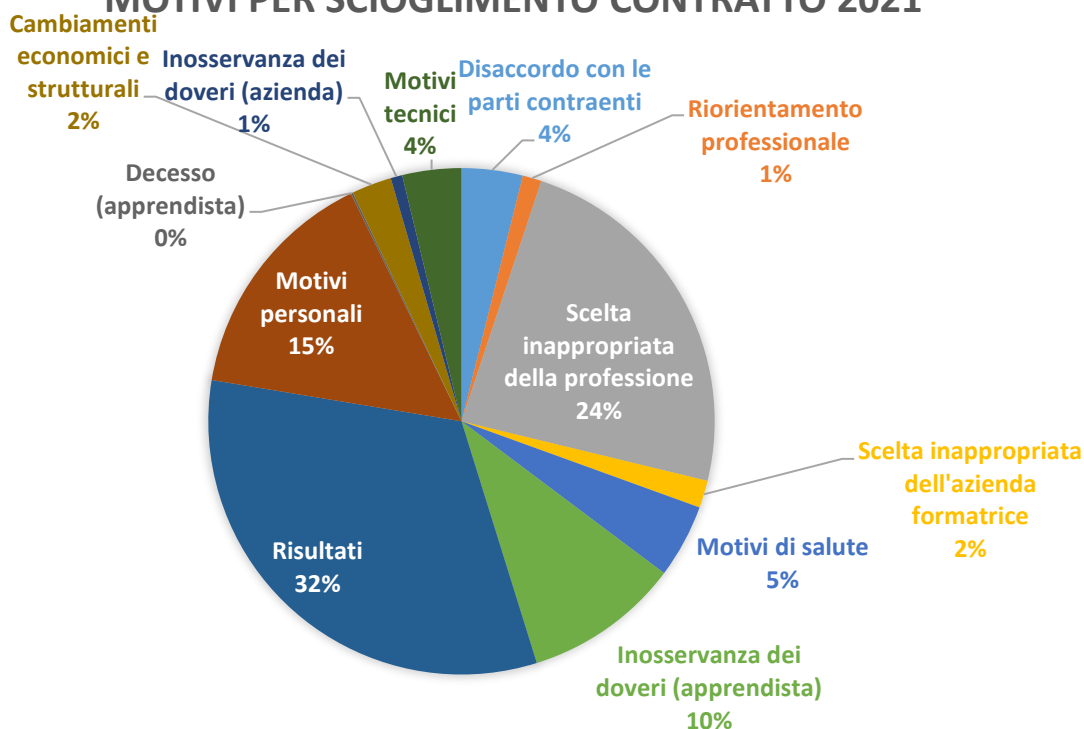
Aziende e vigilanza

AZIENDE CHE FORMANO NELL'ANNO 2021/2022 PER SEDE



Allegato 17 Aziende che formano nel 2021/2022 per sede

MOTIVI PER SCIoglimento CONTRATTO 2021



Allegato 18 Principali motivi per lo scioglimento del contratto 2021

Numero di aziende secondo il numero di apprendisti impiegati 2021 nel duale	
Numero di apprendisti impiegati	Numero di aziende
1 e 2	1926
3 e 4	310
5 e 9	172
più di 10	80
TOTALE	2488

Allegato 19 Numero di aziende secondo il numero di apprendisti impiegati 2021

Evoluzione del numero di aziende che formano nel duale dal 2017*					
	2017	2018	2019	2020	2021
SEFCS	763	722	692	682	666
SEFSS	373	353	357	358	371
SEFIA	1765	1740	1683	1636	1677

Allegato 20 Evoluzione del numero di aziende che formano per Sezione dal 2017

*Aziende che formano apprendisti nel duale (senza stagisti commercio)

Dettaglio aziende e vigilanza per Sezione 2021						
	Numero nuove aziende autorizzate	Totale aziende autorizzate	Totale aziende che formano 2021/2022*	Visite in azienda	Numero ispettori impiegati	Scioglimenti
SEFCS	97	2367	718	1122	10	561
SEFSS	-	735	371	1181	16	192
SEFIA	166	3003	1677	2800	46	792

Allegato 21 Dettaglio aziende e vigilanza per Sezione nel 2021

*Nel dato sono comprese anche le aziende che assumono stagisti 52 settimane nel commercio

La somma delle aziende che formano apprendisti per Sezione non corrisponde al totale delle aziende formatrici in quanto un'azienda può essere attiva in più Sezioni.

Formazione professionale superiore

Evoluzione diplomi SSS rilasciati e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2019 al 2021						
Sezione	Indirizzo	2017	2018	2019	2020	2021
SEFCS	Economia e servizi	48	34	38 (84%)	38 (100%)	38 (97%)
	Alberghiero e turismo	61	57	67 (82%)	74 (94%)	65 (92%)
SEFSS	Professioni sanitarie	175	168	205 (96%)	172 (94%)	225 (94%)
	Lavoro sociale	-	-	-	12 (100%)	-
SEFIA	Arte applicata e design	23 (100%)	18 (100%)	9 (100%)	8 (100%)	10 (100%)
	Tecnica	74 (89%)	75 (96%)	46 (84%)	56 (90%)	51 (72%)
TOTALE		381	352	365 (90%)	360 (94%)	389 (91%)

Allegato 22 Evoluzione diplomi SSS rilasciati e (tasso di promozione) per Sezione e indirizzo dal 2019