



# CARTA

## per la parità salariale nel settore pubblico

Con la presente Carta, il settore pubblico è invitato a utilizzare le proprie competenze e le proprie reti di partenariato in favore della parità salariale.

**L'uguaglianza di diritto e di fatto fra donna e uomo è un principio fondamentale della Costituzione federale e un valore cardine della nostra società.** Il settore pubblico deve dare il buon esempio promuovendo la parità nella vita professionale e lottando contro ogni forma di discriminazione.

La presente **Carta per la parità salariale nel settore pubblico** riafferma la volontà di concretizzare il principio costituzionale del «diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore». Traduce la ferma intenzione di Confederazione, Cantoni e Comuni di impegnarsi – come datori di lavoro, committenti pubblici o enti che erogano sussidi – in difesa di questo principio.

In virtù di questa Carta, le parti firmatarie si impegnano a:

- 1. Sensibilizzare alla legge federale sulla parità dei sessi** le collaboratrici e i collaboratori implicati nel processo di fissazione degli stipendi e di valutazione delle funzioni, così come in quello di reclutamento, formazione e avanzamento del personale.
- 2. Procedere, nella pubblica amministrazione,** a una verifica regolare della parità salariale per mezzo di uno standard riconosciuto.
- 3. Incoraggiare gli enti parastatali** a effettuare verifiche regolari della parità salariale per mezzo di uno standard riconosciuto.
- 4. Far rispettare, nel quadro degli acquisti pubblici e/o dei sussidi,** la parità salariale introducendo dei meccanismi di controllo.
- 5. Informare sui risultati concreti di questo impegno,** segnatamente partecipando al monitoraggio effettuato dall'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo.

Per agevolare i firmatari nella concretizzazione del loro impegno, l'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo offre sul sito Internet [www.parita-svizzera.ch](http://www.parita-svizzera.ch) uno spazio dedicato alla Carta con utili informazioni e strumenti: statistiche, basi legali, strumento di analisi Logib, video tutoriali, helpline, annunci di seminari, autodichiarazione dell'offerente, elenco di specialisti ecc.