

telefono  
fax  
e-mail

Via Carlo Salvioni 14  
091 814 17 11  
091 814 17 19  
di-sel@ti.ch  
www.ti.ch/sel

Repubblica e Cantone Ticino  
Dipartimento delle istituzioni

Funzionario  
incaricato

SEL/Cancelleria dello Stato

**Sezione degli enti locali  
6501 Bellinzona**

telefono  
e-mail

091/814.17.20

Ai  
Municipi dei Comuni ticinesi

tramite portale AC

Bellinzona

12 aprile 2021



Ns. riferimento

Vs. riferimento

RS/NCW

## **Circolare SEL n. 7/2021**

### **Legge federale sulla parità dei sessi – Nuove disposizioni sulla parità salariale**

Signore e signori Sindaci e Municipali,

in collaborazione con la Delegata cantonale per le pari opportunità segnaliamo quanto segue.

In data 1° luglio 2020 è entrata in vigore una nuova Sezione della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar) del 24 marzo 1995 denominata “4a: *Analisi della parità salariale e verifica*” (articoli 13a-13i LPar).

In sintesi, i nuovi articoli di legge introducono l’obbligo di eseguire un’analisi della parità salariale per i datori e le datrici di lavoro con 100 o più lavoratori e lavoratrici. Per svolgere l’analisi la Confederazione mette a disposizione uno strumento di analisi standardizzato gratuito (per maggiori informazioni: [www.logib.ch](http://www.logib.ch)). La legge indica a chi può essere affidata la verifica dell’analisi, tra cui gli organi di revisione abilitati e le organizzazioni sindacali.

Ritenuto che la legge è valida anche per gli enti pubblici e firmatari di contratti collettivi, le amministrazioni comunali che raggiungono le 100 persone impiegate sono chiamate in base alle disposizioni di legge federale a svolgere l’analisi nel rispetto di quanto previsto dalla norma. Secondo la normativa gli enti hanno tempo fino al **30 giugno 2021** per svolgere l’analisi della parità salariale. Per quanto concerne il settore pubblico attiriamo inoltre la vostra attenzione sul fatto che le disposizioni prevedono la pubblicazione dei risultati dell’analisi e della relativa verifica.

L’infografica allegata fornisce le principali informazioni in merito alle nuove disposizioni e identifica i termini temporali da rispettare per eseguire l’analisi, farla verificare e informare sui risultati. Per qualsiasi necessità il Servizio per le pari opportunità rimane a vostra disposizione (indirizzo di posta elettronica: [pariopportunita@ti.ch](mailto:pariopportunita@ti.ch) / tel. 091 814 45 00).

Vi ringraziamo per l'attenzione e vi porgiamo i più cordiali saluti.

**PER LA SEZIONE DEGLI ENTI LOCALI**

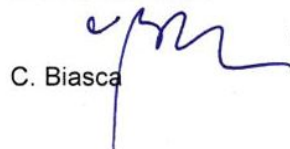
Il Capo Sezione:

M. Della Santa



La Capo Ufficio amministrativo  
e del contenzioso:

C. Biasca



**PER LA CANCELLERIA DELLO STATO**

Delegata per le pari opportunità:

R. Santoro



Allegato:

Infografica parità salariale.

Copia per conoscenza via e-mail a:

- Direzione del Dipartimento delle istituzioni (di-dir@ti.ch);
- Segreteria generale del Dipartimento delle istituzioni (di-sg@ti.ch).

# Parità salariale

## Nuovi obblighi per i datori e le datrici di lavoro

dal 1° luglio 2020 (articoli 13a-13i, Legge federale sulla parità dei sessi)



L'analisi (1) va ripetuta se il risultato dimostra che la parità salariale tra uomo e donna non è rispettata.

L'analisi (1) va ripetuta se la verifica (2) dimostra che l'analisi non è stata eseguita correttamente.