Parità salariale

Nuovi obblighi per i datori e le datrici di lavoro

dal 1° luglio 2020 (articoli 13a-13i, Legge federale sulla parità dei sessi)

1 ANALIZZARE

I datori e le datrici di lavoro che all'inizio dell'anno impiegano 100 o più lavoratori e lavoratrici eseguono un'analisi della parità salariale.

- Libera scelta del metodo (scientifico e conforme al diritto).
- Possibilità di utilizzare Logib (strumento di analisi standardizzato gratuito messo a disposizione dalla Confederazione www.logib.ch).

01.07.2020 - 30.06.2021

2 VERIFICARE

I datori e le datrici di lavoro fanno verificare l'analisi da parte di un organo indipendente, tramite due possibilità:

- Un organo di revisione che ha seguito un corso di formazione specifico.
- Un'organizzazione o una rappresentanza dei lavoratori e delle lavoratrici.

L'organo di revisione deve essere diverso da quello che ha eseguito l'analisi. Esso fornisce al datore o alla datrice di lavoro un rapporto con i risultati.

30.06.2021 – 30.06.2022

3 INFORMARE

I datori e le datrici di lavoro informano i lavoratori e le lavoratrici per iscritto sul risultato dell'analisi della parità salariale, in particolare:

- I datori e le datrici di lavoro del settore privato informano i collaboratori e le collaboratrici per iscritto.
- Le società quotate in borsa pubblicano il risultato dell'analisi nel rapporto annuale.
- I datori e le datrici di lavoro del settore pubblico pubblicano i risultati.

30.06.2022 – 30.06.2023

L'applicazione di queste disposizioni termina il 30 giugno 2032.

L'analisi (1) va ripetuta se il risultato dimostra che la parità salariale tra uomo e donna non è rispettata.

L'analisi (1) va ripetuta se la verifica (2) dimostra che l'analisi non è stata eseguita correttamente.