

# Equilibrio di genere ai vertici

Diversità e inclusione per un'organizzazione più performante

Nel **2023** in Svizzera le donne rappresentano solo il **29%** di chi siede **nei Consigli di amministrazione** dei 100 maggiori datori e datrici di lavoro dei settori pubblico e privato.



**Nelle Direzioni** la proporzione di donne è del **19%**.



Fonte: rapporto di Schilling

La Costituzione federale sancisce la parità fra i sessi di diritto e di fatto (art. 8 cpv. 3) e la Legge federale sulla parità dei sessi (LPar) vieta qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere in ambito professionale.



## Eppure, la parità di genere apporta numerosi benefici alle organizzazioni

- + Aumento del rendimento e della crescita
- + Maggiore stabilità
- + Organizzazioni più performanti
- + Processi decisionali più partecipativi
- + Miglioramento dell'ambiente di lavoro e motivazione del personale
- + Complementarità di prospettive e creatività

## La vostra organizzazione può fare la differenza

Il Consiglio di amministrazione e/o la Direzione della vostra organizzazione si sono espansi? Sono previste sostituzioni o vi sono posti vacanti? Nelle prossime nomine per i/le rappresentanti nel Consiglio di amministrazione o nella Direzione considerate la prospettiva di genere!

**Una proporzione equilibrata di donne e uomini ai vertici delle organizzazioni contribuisce al successo**