



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

# Incontro annuale associazioni femminili

**On-line, tramite Zoom, 11 novembre 2020, ore 18.00**



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

**Davina Fitas**

Presidente Commissione consultiva per le pari opportunità

# Progetti e attività della Commissione

- Nuova composizione della Commissione consultiva per le pari opportunità dal 01.01.2020
  - ***Davina Fitas, Presidente***
  - ***Maurizio Binaghi, membro***
  - ***Chiara Freddi (-Crivelli), membra***
  - ***Fabio Degli Antoni, membro***
  - ***Françoise Gehring, membra***
  - ***Luigina La Mantia, membra***
  - ***Anna Pellegrino, membra***
  - ***Michela Pfyffer, membra***
  - ***Marzio Proietti, membro***
  - ***Rachele Santoro, membra***

# Progetti e attività della Commissione

- Sottoscrizione appello FAFTPlus [#ripartiredalledonno](#) in relazione alla ricostruzione post-Coronavirus
- Preparazione attività previste nel 2021 in occasione dei 50 anni dall'introduzione del suffragio femminile a livello federale, in collaborazione con Associazione CH2021, FAFTPlus e AARDT.

# Progetti e attività della Commissione

- Atti parlamentari sull'istituzione di un Ufficio per le pari opportunità fra i sessi
  - Mozione 1351 - [Agire maggiormente per la parità di genere: per la creazione di un Ufficio per la parità tra donna e uomo sul modello del Canton Vaud](#) → Raoul Ghisletta per il Gruppo PS
  - Mozione 1405 - [Sciopero del 14 giugno 2019 - Parità nella realtà: le buone intenzioni non bastano](#) → Natalia Ferrara, Claudia Crivelli Barella e cof.



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

**Rachele Santoro**

Delegata per le pari opportunità

# Progetti e attività pari opportunità

- Piano di azione cantonale per le pari opportunità
- Kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro
- Equa rappresentanza di genere nei Consigli di amministrazione e nelle Direzioni
- Modifica della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)
- Progetto «*Ambiente: un mestiere da ragazze*»

# Piano di azione cantonale per le pari opportunità (1)

- **Istituzione di un gruppo di coordinamento interdipartimentale**
  - **Rachele Santoro (coordinatrice)**, Delegata per le pari opportunità, in rappresentanza della Cancelleria dello Stato (CAN)
  - **Nazareth Cavadini**, in rappresentanza del Dipartimento delle istituzioni (DI)
  - **Roberto Sandrinelli**, in rappresentanza del Dipartimento della sanità e della socialità (DSS)
  - **Tiziana Zaninelli**, in rappresentanza del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport (DECS)
  - **Katia Balemi**, in rappresentanza del Dipartimento del territorio (DT)
  - **Daniele Fumagalli**, in rappresentanza del Dipartimento delle finanze e dell'economia (DFE)
  - **Françoise Gehring**, in rappresentanza della Commissione consultiva per le pari opportunità
  - **Francesco Giudici**, in rappresentanza dell'Ufficio di statistica (Ustat, DFE)

# Piano di azione cantonale per le pari opportunità (2)

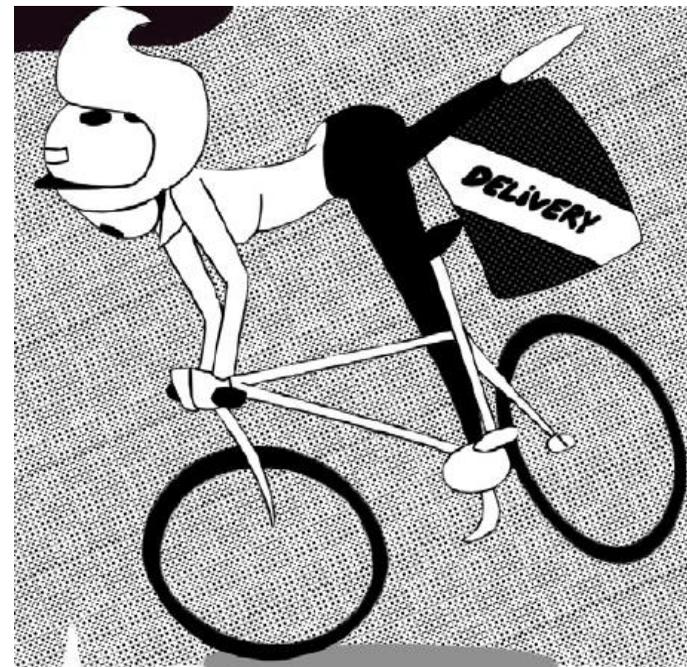
- **Assi strategici prioritari**

- Pari opportunità nella sfera professionale
- Rappresentanza femminile e maschile nelle istituzioni politiche e ai vertici (Consigli di amministrazione, Direzioni, ecc.)
- Parità di genere nel contesto formativo
- Pari opportunità nel settore pubblico e nell'Amministrazione cantonale

- **Consultazione alle associazioni e agli enti interessati**

# Kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro (1)

- **Kit di prevenzione:** strumento «pronto all'uso» per i datori e le datrici di lavoro che desiderano rispondere ai propri obblighi legali di prevenire e far cessare le molestie sessuali sul posto di lavoro.
- **Elaborato dalla Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità (CSP),** con il sostegno finanziario dell'Ufficio federale per l'uguaglianza (UFU).



# Kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro (2)

- **Materiali**

- **1 guida:** istruzioni all'uso del kit.
- **3 schede:** una per le Direzioni (misure e raccomandazioni), una per i responsabili risorse umane e il personale dirigente (responsabilità e obblighi), una per le collaboratrici e i collaboratori (informazioni generali sulle molestie sessuali, diritti e doveri).
- **2 filmati:** uno per le Direzioni e il personale dirigente, uno per i collaboratori e le collaboratrici.
- **1 e-learning:** formazione on-line con le principali informazioni inerenti le molestie sessuali sul posto di lavoro.
- **Manifesti di sensibilizzazione:** da appendere sul posto di lavoro (spazi comuni, buvette, toilette, ecc.).

- **Lancio del prodotto: 24 novembre 2020**

# Kit di prevenzione delle molestie sessuali sul posto di lavoro (3)

- **Estensione del progetto in Ticino (se verrà approvato il finanziamento da parte dell'UFU): PMI Azione+**
  - **Proposta di consulenza e accompagnamento alle PMI della Svizzera italiana, totalmente gratuita**
  - **Progetto sviluppato in collaborazione con il Laboratorio di psicopatologia del lavoro (Carlotta Vieceli) e l'Ufficio dell'ispettorato del lavoro (Liala Cattaneo)**
  - **Prestazione:**
    - 1 incontro formativo destinato ai quadri superiori e alle direzioni
    - 1 incontro informativo e di sensibilizzazione destinato al personale
    - 2-3 incontri di consulenza e accompagnamento nell'elaborazione di strumenti di prevenzione (procedure interne, direttive, politiche aziendali, ecc.)
- **Se interessate/i annunciarsi presso: [pariopportunita@ti.ch](mailto:pariopportunita@ti.ch)**

# Equa rappresentanza di genere nei Consigli di amministrazione e nelle Direzioni (1)

Regolamento concernente le commissioni, i gruppi di lavoro e le rappresentanze presso enti di nomina del Consiglio di Stato, art. 4 cpv. 3:

*«La rappresentanza dell'uno o dell'altro sesso deve essere, nella misura del possibile, di almeno il 30%.»*

Consigli di amministrazione delle aziende e degli enti cantonali	Denominazione	Organo di nomina	Totale membri CdA			% Presenza femminile
Azienda Cantonale dei Rifiuti (ACR)	Consiglio di amministrazione	Gran Consiglio su proposta del Consiglio di Stato	4	4	0	0,0%
Azienda elettrica ticinese (AET)	Consiglio di amministrazione	Consiglio di Stato	7	5	2	28,6%
Banca dello Stato del Cantone Ticino	Consiglio di amministrazione	Consiglio di Stato	7	7	0	0,0%
Ente ospedaliero cantonale (EOC)	Consiglio di amministrazione	Gran Consiglio su proposta del Consiglio di Stato	7	6	1	14,3%
Istituto di Previdenza del Cantone Ticino (IPCT)	Consiglio di amministrazione	Membri stabiliti dal Consiglio di Stato	5	5	0	0,0%
		Totale membri	10	9	1	10,0%
Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI)	Consiglio della scuola	Membri stabiliti dal Consiglio di Stato	11	7	4	36,4%
		Totale membri	13	8	5	38,5%
Università della Svizzera italiana (USI)	Consiglio dell'USI	Membri stabiliti dal Consiglio di Stato	11	7	4	36,4%
		Totale membri	13	8	5	38,5%
<b>TOTALE</b>			<b>61</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>23,0%</b>

# Equa rappresentanza di genere nei Consigli di amministrazione e nelle Direzioni (2)

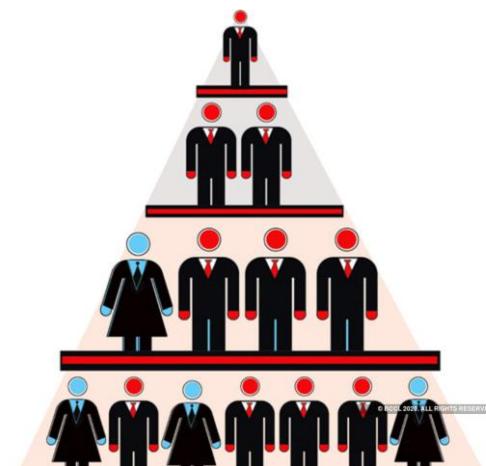
- **Rapporto Schilling 2020:**

- Quota di donne nei Consigli di amministrazione: 19% nel 2018 e 23% nel 2020.

Lista delle esperte:  
[iscrivetevi!](#)

- **Cantone Ticino:**

- Campagna di sensibilizzazione presso gli enti di nomina del Consiglio di Stato (ca. 170 enti).
- Elaborazione di un flyer e sensibilizzazione interna all'AC: a parità di competenze si favoriscono le candidature femminili.
- Monitoraggio delle misure.



# Analisi della parità salariale (1)

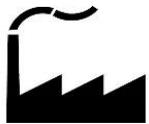
**01.07.2020: Entrata in vigore della modifica alla Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)**

- 1. Obbligo di eseguire un'analisi della parità salariale per tutte le imprese con almeno 100 dipendenti, ogni 4 anni.**
- 2. I datori e le datrici di lavoro fanno verificare la loro analisi della parità salariale da un organo indipendente.**
- 3. I datori e le datrici di lavoro informano per iscritto i/le propri/e dipendenti sul risultato dell'analisi. Nel settore pubblico il risultato delle analisi dovrà essere pubblicato.**



## Analisi della parità salariale (2)

**01.07.2020: Entrata in vigore della modifica alla Legge federale sulla parità dei sessi (LPar) – Impatto a livello ticinese**



**0.7%**



**25%**

**Aziende con oltre 100 dipendenti**

Considera gli equivalenti a tempo pieno,  
esclude gli apprendisti

- Lettera informativa agli istituti per adulti e minorenni con disabilità;
- Lettera informativa alle Case anziani e ai Servizi di cura a domicilio.
- Consulenze



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

**Maria Bonina**

Direttrice Associazione CH2021

[www.ch2021.ch/it/](http://www.ch2021.ch/it/)

**Isabelle Visetti**

Membra di Comitato FAFTPlus



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

## **Marcello Martinoni**

Referente per la Svizzera italiana per cento  
culturale Migros e Direttore della Consultati SA



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

**Chiara Orelli Vassere**  
Coordinatrice istituzionale in ambito di  
violenza domestica



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

# **Pepita Vera Conforti**

Antenna pari opportunità della Divisione  
della formazione professionale (DFP-DECS)



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

# **Vanessa Ghielmetti e Nora Jardini**

## **Croci Torti**

Co-Direttrici Equi-Lab



DIRITTO DI VOTO  
PARITÀ OVUNQUE



COMMISSIONE CANTONALE  
PARI OPPORTUNITÀ

# Véronique Arlettaz

Membra della Commissione federale per le  
questioni femminili (CFQF)

# Ulteriori informazioni

Commissione consultiva per le pari opportunità  
c/o Delegata per le pari opportunità  
Via Canonico Ghiringhelli 1  
6501 Bellinzona  
Tel. 091 814 45 00  
E-mail: [pariopportunita@ti.ch](mailto:pariopportunita@ti.ch)