



# Incontro annuale Associazioni femminili

Verbale incontro del 11 novembre 2020, ore 18.00, online tramite Zoom

## 1. *Introduzione e benvenuto (Allegato 1)*

**Davina Fitas**, Presidente Commissione consultiva per le pari opportunità

**Davina Fitas** introduce la serata e ringrazia tutti e tutte i/le partecipanti. Presenta le principali attività della Commissione per l'anno 2021 (allegato 1), in particolare:

- **Nuova composizione della Commissione dal 01.01.2020.** Per maggiori informazioni: <https://www4.ti.ch/can/sgcds/pari-opportunita/chi-siamo/>.
- **Sottoscrizione appello FAFTPlus #ripartiredalledonne in relazione alla ricostruzione post-Coronavirus.** Per maggiori informazioni: [#ripartiredalledonne](#)
- **Preparazione attività previste nel 2021** in occasione dei 50 anni dall'introduzione del suffragio femminile a livello federale, in collaborazione con Associazione CH2021, FAFTPlus e AARDT.
- **Presentazione degli atti parlamentari sull'istituzione di un ufficio per le pari opportunità.** A seguito di due mozioni presentate dal Gran Consiglio, le quali chiedono maggiori risorse per le pari opportunità e l'istituzione di un Ufficio cantonale per le pari opportunità, la Commissione ha elaborato un rapporto ed è stata sentita in audizione dalla Commissione costituzione e leggi del Gran Consiglio. Attualmente si attende il rapporto della Commissione costituzione e leggi che verosimilmente non giungerà prima del 2021. Per maggiori informazioni:
  - ➔ Mozione 1351 – [Agire maggiormente per la parità di genere: per la creazione di un Ufficio per la parità tra donna e uomo sul modello del Canton Vaud](#) → Raoul Ghisletta per il Gruppo PS
  - ➔ Mozione 1405 – [Sciopero del 14 giugno 2019 -Parità nella realtà: le buone intenzioni non bastano](#) → Natalia Ferrara, Claudia Crivelli Barella e cof.

## 2. *Iniziative e progetti nel settore delle pari opportunità (Allegato 1)*

**Rachele Santoro**, Delegata per le pari opportunità

**Rachele Santoro** presenta le principali iniziative che sono state portate avanti nel settore delle pari opportunità (allegato 1), in particolare:

- **Presentazione del progetto pilota sul bilancio di genere della politica familiare in Ticino.** Per maggiori informazioni:
  - ➔ [Rapporto completo](#)
  - ➔ [Rapporto di sintesi](#)
- **Piano di azione cantonale per le pari opportunità:** istituzione di un gruppo di coordinamento interdipartimentale e focalizzazione attorno a 4 assi strategici prioritari: 1) pari opportunità nella sfera professionale, 2) rappresentanza femminile e maschile nelle istituzioni politiche e ai vertici, 3) parità di genere nel contesto formativo, 4) pari opportunità nel settore pubblico e nell'Amministrazione cantonale. In una prima fase le misure e azioni saranno discusse internamente, ma in un secondo momento si intende consultare la società civile (enti, fondazioni e associazioni che ruotano attorno alla tematica delle pari opportunità). Si auspica che le



Associazioni saranno disposte a dare il loro contributo per fare avanzare le pari opportunità in Ticino.

- **Kit di prevenzione delle molestie sessuali e sessiste sul posto di lavoro:** si tratta di un'iniziativa federale promossa con la Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità (CSP). La Conferenza ha elaborato 2 filmati, 3 schede informative e 1 e-learning sul tema delle molestie sessuali sul posto di lavoro che potranno essere utilizzati gratuitamente dalle aziende. Il kit è disponibile in francese, tedesco, italiano e inglese e potrà essere scaricato gratuitamente dal sito della CSP ([www.equality.ch](http://www.equality.ch)) a partire dal 24 novembre, giorno in cui il kit verrà presentato ai media. In Ticino è stato inoltre elaborato un sotto-progetto al kit, assieme a Carlotta Vieceli del Laboratorio cantonale di psicopatologia del lavoro e Liala Cattaneo dell'Ufficio dell'ispettorato del lavoro. Il sotto-progetto è rivolto alle PMI della Svizzera italiana e prevede due interventi formativi all'interno delle aziende (1 per il personale dirigente e 1 per i/le dipendenti) e 1-2 incontri di accompagnamento volti ad elaborare delle procedure interne per prevenire le molestie sessuali. Per finanziare il progetto è stata inviata una richiesta fondi all'Ufficio federale dell'uguaglianza e si attende una risposta. Se il finanziamento viene accettato il progetto partirà a marzo 2021. Le persone interessate possono già preannunciarsi scrivendo a: [pariopportunita@ti.ch](mailto:pariopportunita@ti.ch)
- **Campagna di sensibilizzazione per promuovere la presenza di donne nei Consigli di amministrazione e nelle Direzioni degli enti di nomina del Consiglio di Stato** (ca. 170 aziende). Da diversi anni il servizio per le pari opportunità promuove una campagna di sensibilizzazione per aumentare il numero di donne nelle Commissioni e nei gruppi di lavoro dello Stato. Da quest'anno il Consiglio di Stato ha deciso di estendere la campagna anche per quanto concerne la presenza femminile nei consigli di amministrazione degli enti di nomina dello Stato, ovvero tutte le aziende, associazioni e fondazioni in cui lo Stato è rappresentato. La campagna sarà seguita da un monitoraggio per valutarne gli effetti in termini di crescita di donne che siedono in tali gremi direttivi.
- **Modifica della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)**, la quale introduce l'obbligo per le aziende con almeno 100 dipendenti di svolgere un'analisi della parità salariale. In Ticino la modifica tocca lo 0.7% delle aziende e ca. il 25% della forza lavoro complessiva (addette e addetti). Attorno a questa modifica sono stati informati diversi enti pubblici e vi è molta richiesta di consulenza in quanto quando ci si mette ad utilizzare il software di analisi emergono diversi interrogativi.

### **3. Presentazione delle principali iniziative previste nel 2021 in occasione dei 50 anni dall'introduzione del suffragio femminile a livello federale**

**Maria Bonina**, Direttrice Associazione CH2021

**Isabella Visetti**, Membro di comitato FAFTPlus

**Maria Bonina** comunica che per i 50 anni di suffragio femminile vi sono moltissime iniziative che vengono svolte in tutta la Svizzera e che sono raccolte sul sito [www.ch2021.ch](http://www.ch2021.ch). Segnala in particolare l'esposizione "Donne a palazzo federale" ("[Frauen im Bundeshaus](#)"), nonché la pubblicazione di libri ("*Gruss aus der Küche*", "*Jeder Frau ihre Stimme*", "*50 Jahren Frauenstimmrecht*") e un evento nazionale sulla piazza federale previsto il 7 febbraio 2021, giorno esatto in cui 50 anni fa gli uomini svizzeri hanno accettato in votazione popolare l'introduzione del suffragio femminile ([proiezione panoramica sulla piazza federale](#)). Si sta valutando se si potrà organizzare un trasporto comune per raggiungere la piazza federale il **7 febbraio 2021**.



Maria Bonina invita le Associazioni a comunicare le iniziative previste nel 2021 in modo da poterle pubblicare sul sito inviando una e-mail a: [democrazia@ch2021.ch](mailto:democrazia@ch2021.ch).

#### **“Save the date – 7 marzo 2021”**

**Isabella Visetti** comunica che FAFTPlus, assieme all’Associazione CH2021, alla Commissione consultiva per le pari opportunità e all’Associazione Archivi riuniti delle Donne Ticino (AARDT), sta organizzando un evento previsto il **7 marzo 2021** presso il Teatro Sociale a Bellinzona. Vista la situazione sanitaria si sta valutando se svolgere l’evento in presenza o meno. L’evento, dal titolo “50 anni di stereotipi”, vuole proporre un momento di riflessione attorno agli stereotipi di genere, da un lato con ironia attraverso il contributo della fumettista Daria Lepori e di una comica, dall’altro dal punto di vista storico con una presentazione da parte di ARRDT. Il gruppo di lavoro vorrebbe inoltre riuscire a portare in Ticino una consigliera federale ed è attualmente in attesa di conferma da parte di Viola Amherd.

Isabella comunica inoltre che FAFTPlus riattiverà la campagna [#iovotodonna](https://www.instagram.com/iovotodonna) per promuovere la partecipazione delle donne alle elezioni comunali.

Cristina Zanini chiede se non sia possibile organizzare un primo agosto 2021 tutto al femminile chiedendo agli enti pubblici e ai media di invitare solo relatrici donne per dare voce alle donne. L’iniziativa è molto interessante e le Deputate Tamara Merlo e Gina La Mantia si sono proposte per discutere la questione all’interno dell’intergruppo parità del Gran Consiglio per poi sottoporre la richiesta al Consiglio di Stato.

#### **4. Prospettive di genere: idee di progetto**

**Marcello Martinoni**, Referente per la Svizzera italiana percento culturale Migros – Direttore Consultati SA

**Marcello Martinoni** comunica che in qualità di referente per la Svizzera italiana del percento culturale Migros è stato incaricato di promuovere alcuni progetti attorno al tema “Gender” in Ticino. Si tratta di progetti che possono essere di ampio respiro attorno ai temi dell’orientamento sessuale, dell’identità di genere, nuovi modelli di vita, costellazioni familiari plurime e diversificate, ecc. Uno dei progetti promossi nella Svizzera tedesca nel contesto del percento culturale Migros è la mostra [“Geschlecht”](#) attiva dal 01.11.2020 al 30.10.2021 presso la Stapferhaus.

Viene inoltre comunicato che il **17 novembre 2020 alle ore 17.00**, in modalità on-line, vi sarà un primo incontro di scambio e di “brainstorming” con alcuni rappresentanti del territorio (Servizio Gender e Diversity SUPSI, Servizio pari opportunità USI, Delegata per le pari opportunità, rappresentanti del DECS). Chi fosse interessato a partecipare all’incontro può scrivere a Marcello Martinoni ([martinoni@consultati.ch](mailto:martinoni@consultati.ch)).

#### **5. Violenza domestica: aggiornamento sul piano di azione cantonale (Allegati 2.1 e 2.2)**

**Chiara Orelli Vassere**, Coordinatrice istituzionale in ambito di violenza domestica

**Chiara Orelli Vassere** presenta i primi lavori svolti attorno al piano d’azione cantonale 2019/2023 (allegato 2.1). La tempistica prevede indicativamente la presentazione del piano di azione al Consiglio di Stato nel 2021 e quindi la messa in atto per il 2022-2023. In seguito sarà possibile adottare un piano di azione per dei periodi più lunghi con una strategia sul medio-lungo termine.



Chiara Orelli Vassere comunica inoltre che recentemente il Dipartimento della sanità e della socialità (DSS) ha chiuso un concorso per l'assunzione di una figura che si occupa del sostegno alle vittime di violenza domestica e sarà attiva presso il Servizio per l'aiuto alle vittime di reati. Essa sarà attiva al 70% a partire da inizio 2021.

Infine, Chiara invita le Associazioni ad iscriversi all'evento "*Relazioni brutali*" previsto il 25 novembre 2020, alle ore 18.00 presso la Biblioteca Cantonale di Bellinzona, in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. Maggiori dettagli sono disponibili all'allegato 2.2.

## 6. *Ambiente: un mestiere da ragazze (Allegato 3)*

**Pepita Vera Conforti**, Antenna pari opportunità della Divisione della formazione professionale (DFP-DECS)

**Pepita Vera Conforti** presenta il progetto "*Ambiente: un mestiere da ragazze*" (allegato 3). Si tratta di un progetto volto a promuovere delle scelte formative e professionali libere da stereotipi di genere, informando le giovani ragazze attorno alle possibilità lavorative nel settore del verde. Si tratta di un progetto promosso dalla Divisione della formazione professionale (DECS), dalla Divisione dell'Ambiente (DT) e dal Servizio per le pari opportunità (CAN). Grazie al progetto è stato sviluppato un sito internet: [www.ti.ch/ambiente-ragazze](http://www.ti.ch/ambiente-ragazze) ed è stato tradotto in italiano e adattato al contesto ticinese l'opuscolo "*Le professioni dell'ambiente. Una guida nella giungla della scelta formativa e professionale*". Si può ordinare gratuitamente l'opuscolo inviando un'e-mail a: [ambiente.ragazze@ti.ch](mailto:ambiente.ragazze@ti.ch).

## 7. *Presentazione Equi-Lab (Allegato 4)*

**Nora Jardini Croci Torti e Vanessa Ghielmetti**, Co-Direttrici Equi-Lab

**Nora Jardini Croci Torti e Vanessa Ghielmetti** presentano l'associazione Equi-Lab, la quale ha unito sotto un unico cappello il Consultorio giuridico donna e lavoro, il Consultorio Sportello Donna e la Coopar (allegato 4). Equi-Lab si profila come un centro di competenze per la promozione della parità e delle pari opportunità. Coerentemente con tale orientamento strategico e in virtù di un'ampia offerta di servizi di consulenza e di formazione, l'associazione affianca le aziende pubbliche e private interessate a sviluppare e/o consolidare misure volte a favorire la conciliabilità vita-lavoro. Essa svolge inoltre consulenze giuridiche e sociali per persone che necessitano un sostegno in relazione a situazioni familiari, lavorative o sociali.

Recentemente Equi-Lab ha lanciato le proposte informative express "*Caffè di Equi-Lab*" e le consulenze orientative "*Pronti, partenza... lavoro*" aperti a tutte/i le/i interessate/i. Per maggiori informazioni: <http://www.equi-lab.ch/>

## 8. *Presentazione attività della Commissione federale per le questioni femminili (Allegato 5.1 e 5.2)*

**Véronique Arlettaz**, membra della Commissione federale per le questioni femminili

**Véronique Arlettaz** presenta la Commissione federale per le questioni femminili (CFQF) e spiega che all'interno della Commissione vi sono una moltitudine di attori/trici che hanno competenze molto



diversificate (allegato 5.1). Questo rende i discorsi interessanti, ma talvolta anche accessi e contrastanti.

Viene comunicato che durante il Covid la CFQF ha pubblicato diversi articoli volti a stilare un bilancio sul lockdown da una prospettiva femminile e di genere. Gli articoli sono accessibili alla seguente pagina internet: [https://www.ekf.admin.ch/ekf/it/home/documentazione/stimmen\\_zu\\_corona.html](https://www.ekf.admin.ch/ekf/it/home/documentazione/stimmen_zu_corona.html). L'articolo proposto da Véronique Arlettaz parla dell'invisibilità delle donne durante la crisi ed è disponibile all'allegato 5.2.

Viene segnalato che a partire da 17.11.2020 sarà disponibile la pubblicazione della CFQF sul tema "Digitalizzazione e genere". La pubblicazione è gratuita e la si può ordinare al seguente link: <https://www.ekf.admin.ch/ekf/it/home/documentazione/rivista-specializzata--questioni-femminili-.html>

Infine, Véronique Arlettaz invita le Associazioni a seguire e a diffondere l'account twitter della CFQF: [@ekf\\_cfqf](https://twitter.com/ekf_cfqf)

## 9. **Presentazione progetto "riparto dal mio parto" (allegati 6.1 e 6.2)**

**Delta Geiler Caroli**, Associazione Nascere Bene Ticino [www.nascerebene.ch](http://www.nascerebene.ch)

**Delta Geiler Caroli** dell'Associazione Nascere Bene Ticino (ANBT) ricorda che la coercizione nel parto in Svizzera (allegato 6.1) tocca il 27% delle mamme (ossia ca. 650 donne ogni anno in Ticino). La pandemia di Covid-19 tende a peggiorare la situazione (partorire con la mascherina e senza il partner se in quarantena). Il fenomeno è conosciuto come "violenza ostetrica" e OMS, Consiglio d'Europa e ONU hanno già emanato raccomandazioni per prevenirla. Infatti si ripercuote sulle relazioni familiari e sull'autostima delle donne perché perdono il controllo sulla propria esperienza. In Ticino Cristiana Finzi, Delegata per l'aiuto alle vittime di reati, in collaborazione con ANBT e Marilena Fontaine, Presidente del Gruppo di accompagnamento permanente in materia di violenza domestica, ha organizzato il 12.11.2019 la giornata di studio "Nascita e violenza: una relazione pensabile?". L'ANBT ha lanciato il progetto "Riparto dal mio parto" (allegato 6.2) gruppo di auto-aiuto. Nel Canton Vaud l'ospedale universitario CHUV dove il 21% delle partorienti dopo un mese soffre ancora di Stress Post Traumatico, ha adottato misure specifiche per elaborare il trauma (link: <https://www.swissinfo.ch/fre/vaud--mieux-s-occuper-des-accouchements-traumatiques/45598208>).

Occorre però prevenire spiegando la complessità del fenomeno e adottando nella pratica ostetrica dei gli ospedali le misure necessarie per evitare la sovramedicalizzazione di un evento fondamentale nella vita delle donne e che nei casi a basso rischio non è una malattia: v. su FAFTplus "Ripartire dalle donne" il testo di Isabella Pelizzari Villa: <https://faftplus.ch/ripartire-dal-parto/>.

Gina la Mantia interviene ricordando la sua mozione in GC: "[Per un'ostetricia sicura e di qualità](#)".

## 10. **Presentazione del gruppo "Gender Covid" (allegato 7)**

**Tiziana Mona**, membra del gruppo Gender Covid

Presenta un gruppo che si è creato durante il lockdown della prima ondata per condannare l'assenza di donne nei media e nella gestione della crisi. Si può aderire al gruppo tramite la pagina facebook "Gender\_Covid19".



Durante la pandemia è stata inviata una lettera aperta (allegato 7) che chiedeva a uomini e donne del mondo accademico e dei media, della politica, cittadini e cittadine, di sostenere progetti e iniziative che stabiliscano un corretto equilibrio fra uomini e donne in ogni ambito e in ogni gerarchia. La lettera invitava inoltre la CORSI a vigilare sul mandato del Servizio Pubblico, in una effettiva prospettiva di genere.

Viene ribadito che è necessario fare qualcosa attorno a questo tema e che un incontro con la Commissione consultiva per le pari opportunità sarebbe auspicabile.