

Piano di azione cantonale per le pari opportunità

Incontro annuale Associazioni interessate alla parità

Bellinzona, 22 novembre 2021

Repubblica e Cantone Ticino

Servizi giuridici del Consiglio di Stato

Rachele Santoro, *Delegata per le pari opportunità*



**DIRITTO DI VOTO
PARITÀ OVUNQUE**

Richiesta politica (1)

- Mozione del 14 dicembre 2015 presentata da Milena Garobbio e cofirmatari “Adozione di un Piano d’azione cantonale per la parità” → chiede l’elaborazione di un piano d’azione cantonale per la parità in cui vengano individuate le misure da attivare per lottare in modo coordinato e coerente contro le disparità ancora presenti.
- Messaggio n. 7492 del 30 gennaio 2018 in risposta alla mozione del 14 dicembre 2015 presentata da Milena Garobbio e cofirmatari “Adozione di un piano d’azione cantonale per la parità” → il Consiglio di Stato aderisce alla proposta formulata nella mozione, promuovendo la pianificazione di un piano di azione cantonale per la parità sulla base dei risultati scaturiti dal progetto pilota sul bilancio di genere e dal quadro statistico delle pari opportunità fra i sessi in Ticino.

Richiesta politica (2)

- Risoluzione governativa n. 5878 del 20 novembre 2019 che incarica la Cancelleria dello Stato a costituire un gruppo di lavoro interdipartimentale che avrà il compito di elaborare un piano di azione cantonale per le pari opportunità.
- Obiettivo 22 del programma di legislatura 2019-2023 che prevede un rafforzamento delle azioni cantonali volte a promuovere le pari opportunità fra i sessi.

AZIONE 22.1: Elaborare un piano di azione cantonale per le pari opportunità.

INDICATORE 22.1.1: Stato di attuazione del piano di azione cantonale per le pari opportunità.

Gruppo di coordinamento

- **Rachele Santoro** (coordinatrice), Rappresentante CAN
- **Nazareth Cavadini**, Rappresentante DI, Sezione degli enti locali
- **Roberto Sandrinelli**, Rappresentante DSS, Aggiunto al Direttore, Divisione dell'azione sociale e delle famiglie
- **Tiziana Zaninelli**, Rappresentante DECS, Caposezione dell'Insegnamento medio
- **Katia Balemi**, Rappresentante DT, Aggiunta al Direttore, Divisione dell'ambiente
- **Daniele Fumagalli**, Rappresentante DFE, Aggiunto al Direttore, Divisione dell'Economia
- **Francesco Giudici**, Rappresentante Ustat, Responsabile settore società
- **Davina Fitas** (Presidente), **Françoise Gehring** (membra), Rappresentanti Commissione consultiva per le pari opportunità

Assi strategici

1. Pari opportunità nella sfera professionale
2. Parità di genere nel contesto formativo
3. Pari opportunità nel settore pubblico, para-pubblico e nell'Amministrazione cantonale



1. Pari opportunità nella sfera professionale (1)

- Rafforzare le misure di conciliabilità tra sfera professionale e vita familiare (DSS, DFE, CAN)
 - *Sostegno e promozione della piattaforma Vita-Lavoro*
- Prevenzione delle violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro (CAN, DFE, DSS)
 - *Progetto PMIAzione+*
- Promozione della parità di genere nelle Direzioni e nei Consigli di amministrazione (CAN, DI, DFE)
 - *Monitoraggio annuale (www.ti.ch/presenza-femminile) e sensibilizzazione degli enti pubblici e parapubblici*

1. Pari opportunità nella sfera professionale (2)

- Progetto di promozione della responsabilità sociale delle imprese nelle aziende (DFE)
- Sostegno al collocamento per un pubblico femminile (DFE)

2. Parità di genere nel contesto formativo (1)

- Il Cantone promuove lo sviluppo delle competenze di genere nel corpo docente di tutti i livelli
 - *Integrazione di una proposta formativa nella formazione continua dei/delle docenti (DECS, CAN)*
- Il Cantone sostiene i/le giovani nella scelta formativa e professionale libera da stereotipi di genere
 - *Giornata nazionale “Nuovo Futuro” (tutti i DIP)*
 - *Progetto “Ambiente: un mestiere da ragazze” (CAN, DT, DECS)*

2. Parità di genere nel contesto formativo (2)

- Il Cantone promuove lo sviluppo delle competenze di genere presso gli/le studenti/esse e i/le docenti
 - *Inclusione/esplicitazione delle competenze di genere nei piani di studio (DECS)*
 - *Promozione di un ambiente scolastico attento alle differenze di genere, alla diversità e all'inclusione, attraverso l'elaborazione di un documento di riferimento (guida) per i/le docenti in relazione all'identità di genere e all'orientamento sessuale (DECS)*

3. Pari opportunità nel settore pubblico e nell'AC (1)

- Il Cantone si impegna ad attuare in modo coerente la parità retributiva all'interno della sua sfera d'influenza
 - *Meccanismi di controllo della parità salariale nell'ambito delle Commesse pubbliche*
 - *Controlli della parità salariale nell'ambito degli aiuti finanziari che il Cantone elargisce alle aziende innovative sulla base dei criteri definiti dalla Legge per l'innovazione economica (LInn)*
 - *Verifica regolare della parità retributiva all'interno dell'AC*

3. Pari opportunità nel settore pubblico e nell'AC (2)

- Il Cantone si impegna a eliminare nelle pratiche amministrative le disparità di trattamento e le discriminazioni nei limiti della sua sfera d'influenza
 - *Gruppo di lavoro sul pari trattamento amministrativo in collaborazione con gli enti locali*
- Il Cantone promuove un'equa rappresentanza dei generi nelle istituzioni politiche cantonali e comunali (CAN, DI)
- Il Cantone promuove la responsabilità sociale delle imprese nei comuni (DFE, DI)



Repubblica e Cantone
Ticino

Grazie per la vostra attenzione! Ulteriori informazioni

**Delegata per le pari opportunità
Servizi giuridici del Consiglio di Stato**
Via Canonico Ghiringhelli 1
6501 Bellinzona
Tel. 091 814 43 08
E-mail: rachele.santoro@ti.ch

Repubblica e Cantone Ticino